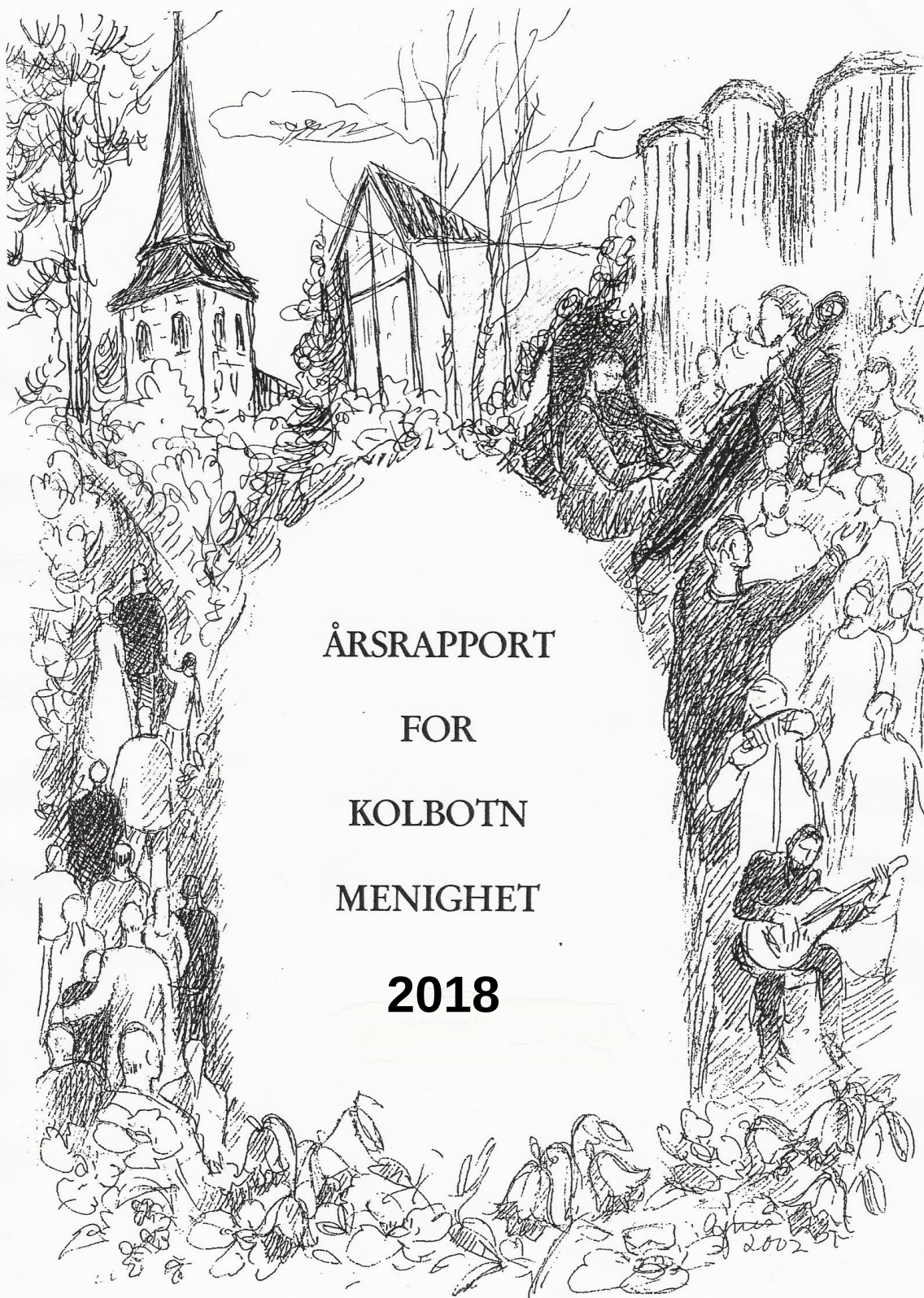




Årsmøte søndag 17. mars 2019

Årsrapport for Kolbotn menighet 2018

Innholdsfortegnelse	s. 3
Dagsorden for årsmøtet søndag 17. mars 2019	s. 4
Årsrapporter:	
- fra Kolbotn menighetsråd	s. 5
- fra Barneutvalget	s. 11
- fra Arbeidsgruppen for temamøter	s. 13
- fra LOTUS	s. 14
- fra Trosopplæring-området	s. 15
- fra OPUS	s. 18
- fra Media- og kommunikasjonsutvalget	s. 20
- fra Gudstjenesteutvalget	s. 22
- fra Voksenutvalget	s. 23
- fra Givertjenesteutvalget	s. 24
- fra Diakonirådet i Oppegård kommune	s. 25
- fra Diakoniutvalget i Kolbotn	s. 28
- fra Misjonsengasjementet i Kolbotn menighet	s. 30
- fra KRIK Oppegård	s. 36
- fra Sofiemyr kammerkor	s. 37
Regnskap og budsjett:	
- fra Kolbotn menighetsråd og undergrupper	s. 39
- fra Sofiemyr kammerkor	s. 48
Statistikk:	
- Kirkelig årsstatistikk	s. 50

Årsmøte i Kolbotn menighet

Søndag 17. mars 2019

i

***Sofiemyr kirke
(umiddelbart etter gudstjenesten)***

- Sak 01: Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 02: Valg av to representanter for underskriving av protokoll.
- Sak 03: Årsmelding for 2018 for Kolbotn menighetsråd.
- Sak 04: Kolbotn menighetsråds regnskap for 2018
- Sak 05: Fremlegging av budsjett for 2019
- Sak 06: Innkomne saker til årsmøtet.

Kolbotn, 17/3-19.

ÅRSRAPPORT

KOLBOTN MENIGHETSRÅD

2018

STYRINGSORGAN:

- *Kolbotn menighetsråd som øverste styringsorgan for Kolbotn menighet består av 15 folkevalgte medlemmer og varamedlemmer, samt menighetens sokneprest.*

LEDER:

- **Tor S. Haugstad**, Utsiktsveien 10 B, 1410 KOLBOTN, Tlf. 911 53 516
Epost: tor@haugstad.org .
- **Inger Johanne Wremer**, Strandliveien 3, 1410 KOLBOTN, Tlf. 977 33 754
Epost: ijwremer@gmail.com (frem til høsten 2018)

NESTLEDER:

- **Line Kvalvaag**, Klaus Egges vei 42, 1410 KOLBOTN, Tlf. 416 37 878
lkv@sjømannskirken.no (fra høsten 2018)

ARBEIDSUTVALG:

- **Inger Johanne Wremer** (frem til høsten 2018)
- **Tor S. Haugstad**,
- **Line Kvalvaag** (fra høsten 2018)
- **Sondre Dragland**, tlf. 995 01 690, sondragland@365.oknett.no
- Sokneprest **Dag Høyem**, tlf. 982 32 527. dag.hoyem@kirken-oppegard.no

ØVRIGE MEDLEMMER OG VARAMEDLEMMER:

Faste medlemmer:

- **Line Kvalvaag** – Leder av BUT (barne- ungdoms- og trosopplæringsutvalget), og som medlem av Trosopplæringsrådet.
- **Grete Bovim Einstabland** – Gudstjenesteutvalget
- **Elisabeth Skolt Nevland** – Oppegård kirkelige fellesråd, Foreløpig fellesnemnd.
- **Nils-Otto Kitterød** – BUT
- **Geir Kristoffersen** – Leder Medie- og kommunikasjonsutvalget, medlem strategiutvalget
- **Ida Synnøve Barvåg Grini** – Diakonirådet
- **May Britt Esse Berge** – Varamedlem Fellesrådet, medlem Gudstjenesteutvalget

Varamedlemmer:

- **Finn Egén Mobæk** – Varamedlem Fellesrådet, medlem Gudstjenesteutvalget
- **Dag Ramberg** – Givertjenesteutvalget, Trosopplæringsrådet og Økonomiutvalget.
- **Hans Inge Corneliussen** - Voksenutvalget

- **Kirsten Semb Tørresen** - Diakoniutvalget
- **Sidsel Repstad** – Trosopplæringsrådet og økonomiutvalget.

Sekretær

Vidar Pedersen, tlf. 900 68 609, vidar.pedersen@kirken-oppegard.no

Både de faste representantene og vararepresentantene kalles inn til møtene.

VIRKSOMHETENS OPPGAVER:

Menighetsrådet har sin instruks fra kirkelovens § 12: «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, dømte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet» I tillegg skal rådet ha ansvar for at «kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides i soknet».

PERSONALRESSURSER:

Menighetsrådet administrerer mange frivillige ressurser. Menighetens aktiviteter kunne på ingen måte gjennomføres i det omfang som skjer i dag, uten den fantastiske innsatsen fra mange frivillige. Dette gjelder både selve gudstjenesteavviklingen, men like mye alle andre aktiviteter, både for barn, familier, voksne og eldre. Menighetsrådet ønsker å uttrykke en stor takk til ALLE frivillige for stor innsats!

I tillegg til de frivillige disponerer menighetsrådet også følgende ansatte ressurser:

Navn	Stillings-%	Rolle	Menighetsrådets andel 2017	Menighetsrådets andel 2018
Margit Raustøl	100 %	Trosopplæringsleder	20 %	20 %
Katrine Flaa	77,5 % - (100% fra høsten 2017)	Menighetsmusiker	37,5% (60 % fra høsten 2017)	60%
Ingvil Giskeødegård	60-90 % i løpet av året	Barnekoordinator	45%	45 % (30% er fast)
Signe Hovland Aschim	50 %	Ungdomsarbeider	30%	30 %
Beate Kirkerød	16%	Dirigent OPUS	16% Betales av OPUS	16% Betales av OPUS
Bent Erik Hodnebrog	100%	Kantor (i pensjon fra høsten 2017)	0% Alt fra Fellesrådet	0% Alt fra Fellesrådet
Ingunn Trageton Ileby	50% (fordelt på 3 menigheter)	Soknediakon	0% Alt fra Fellesrådet	0% Alt fra Fellesrådet
Anne Elisabeth Lønningen	100% (fordelt på 3 menigheter)	Ungdomsdiakon	0% Alt fra Fellesrådet	0% Alt fra Fellesrådet
Lene Beate Østerås	100% (fordelt på 3 menigheter)	Kateket	0% Alt fra Fellesrådet	0% Alt fra Fellesrådet
Vidar Pedersen	90 %	Menighetskoordinator	0 % (Alt fra Fellesrådet)	0 % Alt fra Fellesrådet

DELTAKELSE:

Det henvises til statistikken som finnes bakerst i den samlede årsrapporten.

LOKASJON

Sofiemyr og Kolbotn kirker.

MENIGHETENS SÆRPREG

- Gudstjenestelivet er variert og står sterkt
- Mange frivillige tar ansvar og bidrar.
- Barnearbeidet er godt og mangfoldig
- Kor og musikklivet blomstrer
- Store konfirmandkull
- Forholdsvis få innbyggere i kommunen i studiealder (20 -30 år). Dette preger også til dels livet i menigheten
- Sterkt innslag av barnefamilier men også av godt voksne og eldre

PRIORITERTE OPPGAVER I 2018

- Menighetsrådet satser fortsatt på arbeidet med barn og ungdom. Stillingen til menighetsmusiker Katrine Flaa fortsetter i 100% og vi har fortsatt med ungdomsarbeider Signe Hovland Aschim. Ingvil Giskeødegård er barnekoordinator. Satsingen har gitt gode resultater med økt deltakelse i barne- og ungdomskorene, barneleirene på Slora er så å si fulltegnet og flere andre tiltak er iverksatt særlig for ungdomsgruppen. Satsingen har ført til at Menighetsrådet har høyere lønnsutgifter enn det vi har av inntekter via givertjenesten. Et mål er derfor at inntektene via givertjenesten økes.
- Etter at Menighetens årsmøte flere ganger har påpekt at det er et mål å få budsjettet i balanse, har vi redusert underskuddet i årsregnskapet og trappet ned bidraget fra menighetens fondsmidler.
- Trosopplæringsplanen, som er en systematisk opplæring for alle døpte fra 0-18 år, er blitt konkretisert og implementert. Mange tiltak for barn og unge er allerede godt etablert. Margit Raustøl som er trosopplæringsleder, ble i 2017 daglig leder i Kolbotn menighet mens Vidar Pedersen er menighetskoordinator og fortsetter som sekretær for Menighetsrådet.
- Kateket Lene Beate Østerås har avsluttet sin tjeneste, ny kateket er Elise Frøyen. Hun tiltrer 1. juni 2019.
- Kantor Bent Erik Hodnebrog har avsluttet sin tjeneste i Kolbotn. Vi arbeider med å rekruttere ny kantor.
- Ny kapellan er Johan Gimse.
- Oppstartweekend for menigheten ble i 2018 arrangert på Sole Gjestegård med god aldersspredning. Det ble en meget vellykket leir
- Voksenutvalget arrangerer temakvelder og inspirasjonskvelder i Sofiemyr og Greverud.
- Det er arrangert formiddagstreff enkelte tirsdager samt en Internasjonal dag. Internasjonal dag arrangeres i forbindelse med fasteaksjonen der innsamlede midler går til Kirkens Nødhjelp.

- Menighetens tilstedeværelse i lokalmiljøet er viktig for Menighetsrådet. Før jul ble det avholdt arrangementer i Kolbotn-senteret, "Kirken på Torget". Årlige konserter med "Engangskoret", Kammerkoret og "Vi synger julen inn" bidrar sterkt til dette.
- Menighetens misjonsprosjekter « Fotball krysser grenser» som er initiert av Misjonsalliansen og rettet mot barn og unge, og « Jerusalem Evangelistic Outreach, som er et evangelisk og humanitært arbeid rettet mot jøder og palestinere, støttes et år til som ledd i det misjonsengasjement som skal være en del av en levende folkekirke.
- Det arbeides med en oppgradering av Sofiemyr kirke i samarbeid med Oppegård kommune. Kirkevergen og Byggeutvalget har bidratt til å utrede prosjektet og føre en dialog med kommunens administrasjon.
- Menighetsrådet har nedsatt et eget økonomiutvalg med den hensikt å få bedre oversikt og enda fastere grep om økonomien, der regelmessige tidspunkter for rapportering og evt. revidering underveis i året er fastlagt. En tar sikte på med tiden å styre mot et balansert budsjett.
- Besøk fra en i staben til enkeltmøter i Menighetsrådet har fortsatt. Dette har vært nyttig for Menighetsrådet og gitt bedre innblikk i både oppgaver og utfordringer den enkelte har i sitt arbeid.
- Kirkevergen har også deltatt på noen møter. Dette har gitt Menighetsrådet bedre forståelse for det arbeidsgiveransvar og oppfølgingsansvar kirkevergen har overfor alle i stab utenom prestene. Menighetsrådet har også fått et klarere bilde av roller og oppgavefordeling mellom Menighetsråd og Fellelsråd.

ØKONOMI

Her følger en oppdatert oversikt over organiseringen av økonomien i Kolbotn menighet:

- Avdeling 100 – menighetsråd
 - Objekt 100 – Menighetstur
 - Objekt 102 - Konserter
 - Objekt 400 – Gudstjeneteutvalget
 - Objekt 410 - Engangskoret
- Avdeling 200 – barneutvalg (med flere forskjellige undergrupper)
 - Objekt 210 – Babysang
 - Objekt 220 – Baluba
 - Objekt 230 – Bagos
 - Objekt 250 – Speideren
 - Objekt 260 – Søndagsskolen
 - Objekt 270 – Tweens
 - Objekt 290 – Familiemandag
 - Objekt 291 – KnøtteKRIK
- Avdeling 270 - Sloraleir
- Avdeling 280 – LOTUS
 - Objekt 281 – CD innspilling
 - Objekt 282 – Reiser
 - Objekt 283 - Påskemusikal
- Avdeling 300 – Ungdomsarbeid
- Avdeling 310 – OPUS
- Avdeling 500 – diakonalt arbeid

- Avdeling 600 – kirkemusikk og annet kulturelt arbeid

Den eneste enheten i Kolbotn menighet sin virksomhet som ikke er innlemmet, er Sofiemyr kammerkor. Koret har egne regler og egen økonomiforvaltning.

«Konsernet» Kolbotn menighet gikk i balanse i 2018. Etter vedtak i menighetsrådet ble det belastet totalt kr. 136.294.- fra menighetsrådets fond. Budsjettet for 2018 for bruk av fondsmidler var på hele kr. 468.115.-, så det er hyggelig å fastslå at økonomien i 2018 er blitt bedre enn forventet.

Resultatene for de forskjellige avdelingene er:

100 Menighetsråd	34 550
200 Barneutvalget	-23 018
280 LOTUS	8 602
380 Ungdomsarbeidet	-14 135
310 OPUS	7 361
500 Diakonalt arbeid	-3 219
TOTALT BOKFØRT KOMMUNEN	10 141
270 SLORALEIR	-10 140
TOTALT RESULTAT 2018 "KONSERN"	0

Utgangspunktet for budsjettet for 2018 var at menighetsrådet vedtok å gjøre en spesiell satsning på ungdomsarbeidet ved å ansette en ungdomsarbeider i 30% stilling. Det at fondsbelastningen likevel ble en god del mindre, skyldes flere elementer:

- Avdeling 100 – art 1440 og art 1610 er motposter. Hovedsaken i denne arten er utgifter og inntekter til menighetstur. Inntekten viser et beløp ca kr. 56000 høyere enn budsjettet og utgiften kun ca kr. 6000 høyere enn budsjettet.
- Utgiftene til gudstjenestefeiring kommer fram ved å summere artene 1060, 1166 og 1270. I art 1270 er også revisjonsutgiftene inkludert. Totalt utgjør disse postene ca 77576,-, mot budsjett kr. 100 000.-. Menighetsrådet er av den klare oppfatning at utgiftene til gudstjenestefeiring er en særdeles viktig del av kirkens virksomhet og er med å skaper et bredt og variert gudstjenestetilbud.
- Art 1340 viser hvor store lønnsutgifter menigheten har hatt. Avdeling 100 har hatt lavere lønnskostnader enn budsjettet, som skyldes vakanser og sykemeldinger. Satsingen på ungdomsarbeider har likevel funnet sted og har vært vellykket.
- Kirkeofringene har hatt en sterk økning på ca kr. 100.000.- fra 2017 til 2018 (artene 1860, 1865 og 1866). Menighetsrådet er av den oppfatning at dette skyldes at VIPPS betaling er blitt mer og mer vanlig, og nå utgjør størstedelen av beløpene som kommer inn på kirkeofringer.
- Dette gjelder også givertjenesten (1870). Det har vært en stor økning i forhold til 2017 (ca kr. 53.000.-), men likevel en god del under budsjettet kr. 660.000.-. Menighetsrådet har vedtatt at budsjettet for givertjenesten i 2019 settes ned til et mer realistisk nivå. Utvalget for givertjenesten fortsetter arbeidet med å bevisstgjøre

menigheten på at givertjenesten er særdeles viktig for å kunne ansette dyktige personer i stillinger og på den måten styrke arbeidet i menigheten.

- Interessant er det også å merke seg at «sporadiske gaver» (art 1871) har øket betraktelig siden 2017, og det er en stor oppmuntring.
- Når det gjelder økonomien i underavdelingene, refereres det til deres separate årsrapporter og regnskap/budsjett vedlagt i menighetens årsmelding.
- Ved utgangen av 2017 disponerte menighetsrådet som «konsern» disposisjonsfond kr. 4.654.271.- Som nevnt i årsrapporten for 2017, har de «gamle» fondene blitt slått sammen, slik at man nå opererer med tre forskjellige fond:
 - Menighetsrådets disposisjonsfond
 - Menighetshusfondet
 - SLORA fond.

Budsjettet for 2019 viser menighetsrådets vilje til å nærme seg et budsjett i balanse, slik det ble avgjort i et tidligere vedtak, og sammenlignet med budsjettet for 2018.

Menighetsrådet ser farene med å bruke fondsmidler til driftsutgifter og arbeider hardt for å unngå dette. Budsjettet for 2019 finnes også i menighetens årsmelding, der alle avdelinger er inkludert.

Menighetsrådet takker alle som, ved stadig å bidra med små og store beløp, er med å sikre et stadig bedre og mer omfattende tilbud til barn, ungdom og voksne i menigheten vår!

PRIORITERTE OPPGAVER I 2019

Kolbotn Menighetsråd vil videreutvikle mål og strategier for Kolbotn menighet bla. ved at MUV-prosjektet implementeres og tiltak etableres. Vi ønsker i denne sammenheng en å iverksette en strategisk satsing for å gjøre de mange dåpsgudstjenestene i Kolbotn kirke mer attraktive, med bedre representasjon fra menighetens kjerne.

Vi vil utvikle samarbeidet videre mellom Menighetsråd og Fellesråd samt mellom ansatte og Menighetsråd.

Vi styrker kontakten og samarbeidet med menighetsrådene i vår nye kommune, Nordre Follo.

De frivillige er en uvurderlig ressurs som vi er helt avhengig av i vår menighet, og Menighetsrådet vil takke den enkelte som stiller seg til disposisjon for å gjøre en innsats slik at stadig flere barn, unge og voksne skal føle at de hører hjemme i kirken og få næring til troen. Vi vil gjerne takke alle som bidrar til givertjenesten slik at vi fortsatt kan lønne ansatte i barne- og ungdomsarbeidet, og vi håper at bidragene kan økes slik at vi får beholde dyktige og kompetente medarbeidere.

Vi vil også takke medarbeiderne i staben som vi er helt avhengig av. Det er flott å merke en høy kompetanse hos den enkelte i det arbeidet som utføres. De tar ansvar og motivasjonen til innsats virker sterk. De framstår som engasjerte og gode forkynnere, som dyktige planleggere og pådrivere for at den enkelte skal føle seg omsluttet av omsorg, og det er fint å merke at de stiller opp for menigheten og for hverandre.

Menighetsrådet ønsker at vår menighet skal være til stede i enkeltmenneskers liv der de som møter oss i ulike sammenhenger kan bli møtt med respekt, omsorg og kjærlighet fra Gud.

For å virkeliggjøre dette målet vil det være viktig både å styrke kjernen i menigheten og også å nå videre ut. Vi håper at alle, både stab og frivillige vil være med å løfte arbeidet fram i bønn og arbeid. Vi har en arv å ta vare på og en oppdragsgiver som har lovet å være med oss alle dager.

Årsrapport for Barne- og Familiearbeidet Barneutvalget (BU) Kolbotn 2018

Styringsorgan:

Barneutvalget (BU) har delegert myndighet fra Kolbotn menighetsråd.

Dette utvalget har ikke vært operativt i 2018. Det er behov for at menighetsrådet etablerer

nytt BU våren 2019. Se BU's oppgaver i tidligere årsmeldinger.

Ingvil Giskeødegård er barnekoordinator. Hun gikk i fødselspermisjon høsten 2018. Signe Hovland Aschim ble vikar men sluttet til nyttår i dette vikariatet. Konsekvensen er derfor at ingen har formelt ansvar for å skrive årsmelding. Margit Raustøl lager en kortversjon.

Kort oppsummering for 2018

- Vi er takknemlige for alle nye og trofaste frivillige som gjør en fantastisk innsats for at vi kan ha så variert og godt tilbud til barn og familier på Kolbotn.
- Ansettelser, oppsigelser og permisjoner er hverdagen. Her står likevel ansatte, sammen med frivillige på for at ikke barna skal «lide» ved at noe blir avlyst.
- Familiemandagene er godt etablert med god middag og Kirkekvarteret.
- NYTT: nytt tilbud på mandager (UteKRIK).
- NYTT: For alle tweensere begynte en i høst også å invitere til «Tweens Fredag» i Ambassaden.
- NYTT: Forsøker å øke oppslutningen om 4- årsbok ved å invitere hele familien til familiemandag
- NYTT: Kjøpt dåpskjole til utlån
- Baluba for 1- 2 åringer, Bagos og Speiderne har hatt noe lavere oppslutning i 2018
- Sloraleirene hadde rekordoppslutning med 270 påmeldte barn.
- Da Johan Gimse begynte som kapellan, fikk Dag Høyem igjen det pastorale ansvar for Barne- og familiearbeidet.

Det kontinuerlige barnearbeidet og trosopplæringstiltak arbeider for at det skal være en sammenheng og bygge på hverandre. Her er en liten oversikt for 2018. Se forøvrig egen årsmelding for Trosopplæringen.

Kontinuerlig arbeid	Trosopplæring (Punktuell tiltak)
KnøtteKRIK og UteKRIK: Allidrett	Dåpsamling
Bagos: Sang / lek 4- 7 år	Babysang: 3 kurs i året med 8 samlinger
Lotus: Kor 3. – 8. trinn	Dåpsbudsener (1- 3 år)
Søndagsskole/Kids : 3 -10 år	Baluba 1,2 og 3 år (et semester =et kurs)
Tweens og Tweens Fredag : 10-13 år	Minimusikal og kveldsmat for alle 3-åringer (våren)
To speidergrupper (Oppdagere og Stifinnere)	4- årsbok; 2 utdelinger i året på mandager
Familiemandag annenhver mandag	”Helt førsteklasses” – 6 åringer og foreldre
Kirkekvarteret for store og små.	Sloraleire (4 helger i mai /juni)
Lotus (egen årsmelding)	Tårnagentdag i Kolbotn kirke (lørdag i mai)
Familiegudstjenester	”K-dag”; heldagstilbud på plandag i november
Egen samling for frivillige medarbeidere	”Lys våken”: Overnatting for 11 åringer

I tillegg gis det tilbud til barnehagene om julegudstjenester + påskevandring

Til skolene tilbyr vi kirkebesøk med tema og undervisning ut fra kunnskapsløftet for 2., 4.og 6. trinn.

Personalressurser:

BU takker deg som bidrar frivillig i det praktiske arbeidet, ledelse av aktiviteter, i forbønn og økonomisk gjennom givertjenesten. Ditt bidrag er med på å gjøre dette arbeidet mulig, og er til inspirasjon for oss ansatte. Se ansattressurser i menighetens egen årsrapport.

Økonomiske ressurser:

Henviser til menighetens eget regnskap for BU (objekt 200) og Slora som er underlagt Kolbotn menighet.

Prioriterte oppgaver for barne- og familiearbeidet i 2019:

- At menighetsrådet får engasjerte personer til å bli med i nytt barneutvalg.
- Fokuserer på å opprettholde tilbud og kvalitet, samt innbetaling av medlemsavgift og søknad om støtte
- Øke innlegg på sosiale medier og i lokalavisen for å reklamere for arbeidet.
- Inspirere og motivere de frivillige, og gi muligheter for nye til å bidra. Ta vel imot ny kateket.
- Fokus på hva som fungerer lokalt og vurdere økt satsing for å få opp dåpstallene som synker dramatisk over hele landet.
- Få flere familier til å bli faste givere.

Sofiemyr, februar 2019

v/ Margit Raustøl

Årsrapport fra Tweens

Tweens er i utgangspunktet for de som går i 5.-8.klasse, men har også eldre deltagere med.

Vi møtes i Ambassaden under hele gudstjenesten.

Programmet varierer: synger, ber, samtale om et tema, dramatiserer, leker, blir kjent og spiser pitapizza. De hadde 7 samlinger i 2018. I tillegg dro gruppa på hodelykttur til Slora gård en fredagskveld i februar, semesteravslutningstur på Megazone + egen Tweenscamp med 35 tweensere/ungdomsledere + 2 voksenledere på menighetsweekend på Sole. Der bor Tweenere i egen avdeling med egne ledere, men er samtidig en del av leirfellesskapet. Dette arbeidet bidrar til å skape et miljø for denne aldersgruppen slik at familier kommer seg til gudstjeneste/ kirken med barn som er i en alder hvor dette kan begynne å bli litt utfordrende. Tweens fungerer også godt som ledertrening for unge ledere der de kan øve seg i å være ledere for en kristen ungdomsgruppe. Tusen takk til Anne Marie Mork og Håvard Grønli som brenner for ungdomsarbeidet og er voksenledere sammen med ungdommene:

Emilie Emanuelsen Elsrud, Isak Corneliussen, Elias Corneliussen, Aleksandra Flaa, Marcus Ness, Magnus Flaa, David Grønli, Hanna Elise Hærum, Synne Oordt, Erik Pelin-Berg, Simen Elgsås, Gabriel Bondevik, Cornelia Kolberg, Jo Markus Kvalvaag.

Medlemmene her er meldt inn i Søndagsskolen Norge.

v/ Anne Marie Mork

NYTT: «Kirken på torget». Takk til dere som bygget en flott stall til Josef, Maria og Jesusbarnet, samt til to levende sauer. Stallen ble satt opp på Kolbotn torg lørdag i desember, samtidig med julegrantenning og Bondens marked. Her sang Kammerkoret og Lotus.

Vi fikk innvilget søknad med OVF- midler, slik at vi kunne gjennomføre dette prosjektet i 2018.

Årsrapport for arbeidsgruppen for temakvelder i Kolbotn menighet 2018

Styringsorgan

Temakvelder er en del av arbeidet for voksne i menigheten. De arrangeres av en arbeidsgruppe bestående av:

Egil Nordlie, Dag Grasmo, Thoril Grasmo, Åse Røisland og Margit Raustøl som er ansattes representant.

Temakveldene blir koordinert med Voksenutvalgets inspirasjonsmøter og temamøtene i Greverud kirke.

Virksomhetens oppgaver

Temakveldene skal være et supplement til det øvrige arbeidet for voksne i menigheten.

Møtene skal ha emner som også appellerer til mennesker som ikke har nær tilknytning til menigheten, og temaene skal ha emner som angår vårt liv, kultur og vår tro.

Møtene holdes i store menighetssal eller i kirkerommet i Sofiemyr kirke og varer i en time.

Etter møtet er det en enkel servering i peisestua.

Året 2018

Det har vært avholdt 4 temakvelder:

7. februar: Prost Trond Bakkevik: «20 år som brobygger mellom religion og politikk».

18. april: Prest og forfatter Eyvind Skeie: «I livets grenseland».

19. september: Kjell Magne Bondevik i samtale med Hanne Krogh: «Vandring mellom kultur og kirke».

28. november: Kjell Magne Bondevik i samtale med Kari Hilde Hodne French: «Vandring mellom fortvilelse og håp».

Det har vært fra 36 til 83 tilhørere på møtene.

Økonomi

Det er ikke inngangspenger på møtene, men det blir tatt kollekt ved utgangen til å dekke utgiftene til møtene og bevertningen etterpå. Overskudd i 2018 var 2518 kr.

Planer for neste år

Det planlegges også 4 møter i 2019, to i vårsemesteret og to i høstsemesteret.

Det første møtet er 30. januar.

Åse Røisland

LOTUS – årsrapport 2018

Lotus barnegospel står for "Lille Oppegårds Tøffeste Unger Synger". Vi har øvelser hver mandag fra 17.45-19.30 og har hatt 77 betalende medlemmer i 2018, fordelt fra 3.-8. trinn.

Koret har i løpet av 2018 hatt 28 øvelser, deltatt på 5 gudstjenester og hatt konsert på Bjørkås sykehjem. I januar spilte vi inn sangene til vår nye cd "Jesus is alive". Releasen var fredag 16. mars, samtidig som vi satte opp "Påskemusikalen". Det er påskens budskap fortalt gjennom sang, drama og dans. Vi hadde 2 skoleforestillingen og en åpen forestilling. Det var 1350 publikummere som så forestillingen. I september sang vi på Kolbotn torg under Eventyrfestivale og i november sang vi på Julegrantenningen på Kolbotn torg. I oktober var hele koret med på Barnegospelfestivalen i Kragerø.

De eldste i koret fra 8. trinn, har hatt jevnlige ekstraøvelser med Beate Kirkerød, dirigenten i Opus. Dette er en ekstra satsning for å ta vare på en aldersgruppe som føler seg litt store for barnekor, men for små for ungdomskor. Våren 2018 var de 10 medlemmene på tur til Spania og sjømannskirken i El Campanario. Dette var en meget positiv opplevelse og mange startet opp i Opus høsten 2018.

Koret er i vekst og får stadig nye medlemmer. Vår største utfordring er øvelsesrom de mandagene det er "Familiemandag". Da øver vi i Auditoriet der det er 40 stoler og meget dårlig luft. Det sier seg selv at dette er en stor utfordring da vi stort sett er mer enn 60 på hver korøvelse.

Vår pianist, Sten Frøyshov, ga seg sommeren 2018 etter rundt 10 år i koret. Vi takker han for fantastisk trofast og lang tjeneste. Høsten 2018 flyttet Karin Kvalvaag Manvik til Sofiemyr, og hun har tatt over pianokrakken i Lotus på en glimrende måte. Hun er en meget god støtte musikalsk for dirigenten. Siren Johanne Mork har blitt med som ungdomsleder, noe både barn og voksne setter pris på. Høsten 2018 har vi også hatt en praksiselev fra MML, Høyskolen i Staffeldsgate, med på alle øvelsene, Margrete Kogstad. Dette har også vært meget positivt og til avlastning for dirigenten. Vi ønsker flere ledere i Lotus, spesielt noen som kan ha sosialt ansvar i pausene.

En gang i måneden har vi bønnevandring og kveldsmat på øvelsene. Ansvar for bønnevandringer har vært Cathrine Hansrud (vår 2018) og Åshild Randgaard (høst 2018). 3-4 foreldre lager kveldsmaten.

Ledere i 2018 har vært: Sten Frøyshov (vår 2018), Karin Kvalvaag Manvik (høst 2018), Solveig Solgaard Riise, Siren Johanne Mork (startet høst 2018), Karianne Megard Grønli, Kristine Thime (vår 20018), Anne Kristin Landerud Brevik (kasserer) og Katrine J. Flaa.

Lotus er tilknyttet Acta.

15. januar 2019
Katrine J. Flaa

Årsrapport for Trosopplæringsrådet 2018 Oppegård Fellesrådsområde

Styringsorgan:

Trosopplæringsrådet rapporterer til menighetsrådene.

Trosopplæringsrådet består av:

Leder: Torunn Fatland (fra Greverud menighetsråd)

Fra Kolbotn menighetsråd: Dag Ramberg og Sidsel Repstad

Fra Greverud menighetsråd: Solveig Brundtland (til 1.2. 2018)

Fra Oppegård menighetsråd: Gry Marianne Løkkevik

Prest: Anders Richard Johansen og sekretær: TO-leder Margit Raustøl

Vi har i 2018 hatt 4 ordinære møter.

Virksomhetens oppgaver:

2018 er 2. året i driftsfase med godkjent trosopplæringsplan (TO-plan). Trosopplæring (TO) er et anliggende som hjem og menighet står sammen om. Kirkens trosopplæring skjer på mandat fra foreldre/foresatte og faddere som har ønsket dåp.

Hovedmålet i planen er formulert slik:

«I Oppegård vil vi legge til rette for en systematisk trosopplæring for alle døpte fra 0-18 år, hvor barn og unge skal oppleve kirken som et trygt, godt og utviklende sted å være i felleskap og for læring.

Barn og unge skal få erfare at det er rom for hele seg og for hele livet.

I de ulike møtesteder/punkttiltak vil menighetene være medvandrere, så barn og unge kan

- bli vekket og styrket i sin kristne tro.

- få hjelp til kristen livstolkning og livsmestring.

- bli utfordret til engasjement og deltagelse i kirke og samfunnsliv»

Den lokale TO-planen er innholdsrik, og har berøringspunkter for det meste av arbeidet i kirken (planen ligger i sin helhet på kirkens hjemmeside). TO-planen kan også fungere som et verktøy for videre utvikling av annet arbeid i menigheten, og bør derfor sees i sammenheng med strategier og planer for menighetens øvrige arbeid. Bildet av TO- treet, i godkjent plan desember 2016 ser en til slutt i denne rapporten. Breddetiltakene 0-18 år (TO-tiltak) er i stammen. Det kontinuerlige arbeidet i de voksende grenene til høyre. Møtepunkter med barnehagen/skolen er i grener på venstre side.

Personaleressurser:

Fellesrådet i Oppegård får på vegne av menighetene overført omkring 1,4 millioner fra bispedømmet til trosopplæringen. Største parten av midlene går til lønn. Ved årsskiftet er disse personene lønnet av trosopplæringsmidlene:

Navn	Stillings-%	Rolle	Menighet
Margit Raustøl	60 % (50% i 2018)	TO-leder	I Fellesrådsområdet
Marianne Henriksen	10 %	Vikar for Margit	
Katrine Flaa	20 %	Menighetsmusiker	Kolbotn
Ingvil Giskeødegård: fødselspermisjon fra oktober	30 %	TO medarbeider/barn	Kolbotn
Vilde Kvavik	20 %	Vikar for Ingvil	Kolbotn
Marit Jørgensen	20 %	TO medarbeider/barn	Greverud
Simen Neerland	20 %	TO medarbeider Ungdom	Greverud
Signe H. Nordhaug	20 %	TO medarbeider Ungdom	Kolbotn

Siden prosjektstart har staben samarbeidet i tverrfaglige team for planlegging og utvikling av tiltakene. Fra 2016 har vi vært organisert i «TO- stab», som er blitt en arena for samhandling/ koordinering/ avklaringer. Her representerer Anders prestene. Fra 2018 representerer Thor Henning Isaksen kantorene. Det er egen konfirmanstab som ledes av kateketen.

Frivillige:

Planen er ikke mulig å gjennomføre uten frivillige. I år kan vi takke 250 frivillige! Det høye tallet representerer bidrag i arrangement som 4- årsbok, Helt førsteklases, Tårnagentdag, K-dag, Lys Våken, Sloraleirene, arbeidsgrupper, konfirmanntiden, lederkurs og leir.

Økonomiske ressurser:

Vi har deltagerbetaling på noen av tiltakene. Det er flere TO- tiltak som er gratis, f.eks: dåpsmateriell, dåpshilsen 1-3 år, bok til 3-åringer (minimusikal) og materiell til 4 og 6- åringer.

Deltakelse:

I 2018 var det rekordoppslutning på babysang i Greverud kirke. I Greverud arrangerte vi for første gang to samlinger på våren for de som skulle begynne i 1. klasse.

For Kolbotn menighet er det meget gode tall for flere av tiltakene. Se tabell nedenfor.

For Oppegård blir det store utslag om den ene døyte møter opp.

Også dette året måtte en avlyse planlagt arrangement for ungdom .

Tall som er rapportert inn for noen av tiltakene

<i>Trosopplæringstiltak:</i>	<i>% av døyte</i>	<i>% av døyte</i>	<i>% av døyte</i>
	2016	2017	2018
	<i>G / K / O</i>	<i>G/ K/ O</i>	<i>G/ K / O</i>
<i>Babysang: 3 kurs i året, for 3-7 og 7-12 mnd.</i>	87 / 96 / 0	94/ 100/ -	100/ 96/ 50
<i>4- årsbok</i>	14 / 25 / -	47/ 16/ 100	40/ 29 / 0
<i>"Helt førsteklases" – 6 åringer</i>	20 / 12 / -	40/ 15/ 100	21/ 28/ 100
<i>Tårnagent i Kolbotn krk (nytt i 2017)</i>		24/ 37/ 25	11/ 35/ 25
<i>Sloraleire</i>	13 / 33 / 14	7/ 31/ 37	13/ 41/ 50
<i>"K-dag"; heldag på plandag (nov)</i>	31 / 23 / 0	48/ 28/ 40	27/ 24/ 0
<i>"Lys våken"</i>	33 / 23 / 47	18/ 22/ -	16/ 32/ 100
<i>Konfirmasjon</i>	76 / 81 / 37	81/ 80 / 50	86/ 75/ 100
<i>Lederkurs</i>	16 / 26 / 0	16/ 28/ 0	15/ 26/ 0

På TO tiltak registrerer en deltager og vi skiller ikke på døyte og udøyte.

Erfaringer og utfordringer:

Vi har fortsatt god oppslutning og positiv utvikling på flere av tiltakene vi har for barn.

Vi har skaffet flere reklamebannere som vi henger opp ved kirken når det er påmelding. Dette er god PR, sammen med en nettside som fungerer godt. .

TO tiltaket «Hilsen på døra til nyfødte» i Greverud har ikke fungert. Det har vært vanskelig å få kontakt for å gjøre avtale at en kommer på døra. Dette vil evalueres i 2019, da situasjonen for kirken er at en ikke lenger får tilgang til fødselsmeldinger.

Det er krevende å få gode tiltak og oppslutning i aldersgruppen 16 -18 år (etter lederkurset). Det er de to siste årene satset mer på å bygge opp det kontinuerlige arbeidet for ungdom: Krik , Opus, Opus+ og ungdomsgudstjenester. Dette håper vi kan bidra til en god plattform for å bygge ut breddetiltak for ungdom .

Konfirmantleiren ble i 2018 igjen arrangert i Sverige. Kateket Lene var med for første gang. Hun hadde mye erfaring og har bidratt med å utvikle innhold, struktur og materiell. Dessverre sluttet hun i november 2018. Vi ser frem til ny kateket som kommer juni 2019. I vakansen blir det krevende for flere av de ansatte i ungdomsarbeidet.

Årsrapport for Ungdomskoret OPUS 2018

Kolbotn menighet og KFUK-KFUM

1. Innledning

Ungdomskoret OPUS er et av Kolbotn menighets tilbud for ungdom, med lokasjon i Sofiemyr kirke. OPUS øver hver torsdag kl. 18:30-21:00, med unntak av skolens ferier, og er åpent for alle ungdommer i Oppegård kommune fra 13-19 år. I tillegg arrangerer OPUS turer, konserter/opptredener og andre sosiale tiltak for sine medlemmer.

2018 har vært et år i vekst for ungdomsarbeidet i Oppegård, både med flere ungdommer som føler tilhørighet til miljøet, et bredere tilbud for ungdommene og flere voksenressurser. Vi håper på en fortsatt stigende kurve i 2019.

2. Formål

I OPUS' vedtekter §2 står det:

OPUS er et kristent miljøtilbud som tilhører Den norske kirke og er åpen for alle unge i hele Oppegård fra ungdomsskolealder og oppover. Det er en klar hensikt med arbeidet i OPUS å hjelpe unge mennesker fram til en bevisst kristen tro, gi støtte til deres åndelige liv og utvikling og føre dem inn i aktiv deltakelse i menighetens liv. Hovedaktiviteten i OPUS er korvirksomheten. Dette er et middel og ikke målet for virksomheten. Andre grupper i OPUS [...] har andre midler, men samme mål for sin virksomhet.

Korvirksomheten er og har vært hovedaktiviteten til OPUS. Dette ønsker vi å fortsette med videre, og det fungerer godt. I tillegg har vi ulike andre grupper i OPUS. En gang i måneden har vi hatt Opus+, gruppeøvelse i stedet for kor. I 2018 har medlemmene kunnet velge mellom band, dans, drama, film, teknikk, vokalgruppe, låtskriving, konsertproduksjon og sos&kos.

Vi ønsker å fortsette arbeidet med å skape en kultur for å oppnå et enda bedre sosialt miljø, drive opplæring i styrearbeid og ledertrening, utvide tilbudet for ungdommene, drive mer PR og rekruttering for OPUS og utvikle gode strukturer i arbeidet. Vi tror vi ved å arbeide med disse tingene vil bidra positivt til formålet, og gi ungdommene i Oppegård kommune et godt fritidstilbud.

3. Arrangementer og øvelser

I 2018 har OPUS deltatt på eller arrangert følgende arrangementer:

- 11. februar: Sang på gudstjeneste i Sofiemyr kirke.
- 2.-4. mars: Deltok på Vinterfestival i Skøyen kirke i regi av Region Oslo og Akershus i KFUK-KFUM.
- 15. april: Sang på gudstjeneste i Sofiemyr kirke.
- 21.-22. april: Øvingshelg og egen konsert i Sofiemyr kirke.
- 14. oktober: Sang på presentasjonsgudstjeneste for konfirmanter i Sofiemyr kirke.
- 9.-10. november: Overnatting i Sofiemyr kirke.
- 2. desember: Lysmesse i Oppegård kirke.
- 13. desember: Julekonsert i Sofiemyr kirke.
- 16. desember: Sang julen inn i Sofiemyr kirke sammen med Lotus og Engangskoret.
- 19. desember: Sang på Rotarys juleavslutning.
- 24. desember: Sang på julaftensgudstjeneste i Sofiemyr kirke.

I 2018 har OPUS hatt 35 øvelser, hvorav 25 var korøvelser, 7 var gruppeøvelser og 3 var sosiale øvelser/avslutninger.

4. Medlemmer, frivillige og ansatte

OPUS har hatt 54 betalende medlemmer i 2018. Det faktiske medlemsantallet er noe høyere, men ikke alle har betalt kontingent. Det er også en del ungdommer som pleier å komme til kirka for å være i miljøet som ikke synger i koret. Antall medlemmer på øvelsene varierer, men har i gjennomsnitt ligget på ca. 45 stk.

I 2018 har vi hatt to voksne frivillige på kjøkkenet i tillegg til allerede frivillig pianist/bandleder. Fra høsten 2017 hadde menigheten et ettåringsteam med fire unge voksne. Disse jobbet inn mot ungdomsarbeidet i kirkene i kommunen, og var i vårsemesteret en kjemperessurs for OPUS. To av disse har fortsatt som frivillige også høstsemesteret. Av ansatte har OPUS dirigent (20%, finansiert av OPUS) og ungdomsarbeider (30%, finansiert av MR) som er faste på alle øvelser, samt ungdomsdiakon (ca. 15% på OPUS, finansiert av kommunen) som er tilstede på de aller fleste øvelser og er en svært viktig ressurs for det sosiale miljøet. Det er viktig for arbeidet å ha flere voksne å spille på, og vi ønsker oss gjerne enda flere inn her. Vi har foreldre som bidrar med mat til øvelsene.

5. Ledertrening

OPUS driver ledertrening i form av styrearbeid, programarbeid, å sende medlemmer på kurs og ved å ha ungdommer som gruppeledere for de ulike gruppene.

Styret i OPUS 2018 bestod av:

Oda Aarre: leder

Emil Nygård Eik: nestleder, vår (permisjon høst)

Tobias Skjelstad: nestleder, høst (vara vår)

Mathilde Almenning Hoel: økonomiansvarlig

Aleksandra Flaa: tur- og sosialsjef, vår (permisjon høst)

Francis Dang: tur- og sosialsjef, høst (vara vår)

Amanda Tvedt: PR og sosiale medier, vår (permisjon høst)

Tuva Brenno: sekretær (vår), PR og sosiale medier (høst)

Vi gikk i 2018 over til å ha styrevalg kun en gang i året (jan/feb), men de som var valgt inn på den gamle ordningen (til sommeren) fikk ta permisjon høstsemesteret ved behov.

Styret har hatt møter en gang i måneden sammen med ungdomsarbeider.

6. Økonomi

De økonomiske inntektene i OPUS kommer i all hovedsak fra medlemskontingenten som i 2018 har vært på kr. 500,- per medlem per semester. Av disse går 100 kr. i semesteret til medlemskontingent til KFUK-KFUM. OPUS lønner sin egen dirigent, og det er en stadig utfordring at inntektene går rett ut til lønnsmidler. I tillegg til medlemskontingenter har OPUS i 2018 hatt noe inntekt i form av oppstartstøtte fra KFUK-KFUM (frifondsmidler), frifondstøtte, kommunal støtte, kollekt/gaver og billettinntekter.

For utfyllende informasjon angående økonomi henvises det til regnskapet for 2018.

7. Avslutning

Ved avslutningen av 2018 er OPUS en god gjeng ungdommer med mange planer for året som kommer, blant annet konsert med Engangskoret og Ole Børud. Vi ser at ungdommene trives i hverandres selskap og stadig utvikler seg, og vi jobber for at OPUS skal være et godt og inkluderende sted å være for alle som ønsker å være en del av det.

De største utfordringene for 2019 er helt klart at Opus mister sentrale medarbeiderressurser. Ungdomsarbeider/ansvarlig voksenleder Signe Hovland Aschim slutter i sin stilling 31. januar, og dirigent Beate Kirkerød slutter til sommeren. Man har helt klart behov for flere ressurser inn her!

Oppegård, 31. januar 2019

Signe Hovland Aschim

Ungdomsarbeider i Kolbotn menighet

Tlf.: 98613193

Mail: signe.h.aschim@gmail.com

Årsrapport for Media og Kommunikasjonsutvalg (MKU) for 2018 i Kolbotn Menighet

1 Styringsorgan:

MKU rapporterer til Menighetsrådet i Sofiemyr kirke / Kolbotn Menighet.

Hovedleder:

Geir Kristoffersen.

Andre ledere:

Ingen andre ledere

2 Virksomhetens oppgaver:

Oppsummering av mandat for MKU vedtatt av menighetsrådet:

Gi mediastøtte til menighetens oppdrag om å gå ut å forkynn evangeliet til alle folkeslag (Matteus 28-18-20). Identifisere strategi for bruk av mediateknisk utstyr til å understøtte menighetens visjon, målsetning og metodevalg, samt basert på dette; definer adekvat verktøy og ressursbehov.

Hovedelement i denne støtte er bruk av mediateknikk for å forkynne evangeliet tilpasset det mediaspråk som tales i dagens samfunn i både musikalsk- og bildene-kunst.

Til daglig er hovedaktiviteten å lede drift av mediateknisk utstyr i Sofiemyr Kirke igjennom en gruppe av frivillige levere avviklingstjenester til gudstjenester og arrangementer.

Personalressurser:

Navn	Stillings-%	Rolle	Finansiering
Vidar Pedersen	0/100	Sekretær	Ansatt

MKU ledes av Geir Kristoffersen, sekretær er Vidar Pedersen.

3 Økonomiske ressurser:

Bevilgning fra MR ved behov.

4 Deltakelse:

MKU har i 2018 ikke hatt noen organisert virksomhet grunnet sykdom.

5 Målsetting(er):

<Beskriv målsettingen med arbeidet og evt hvordan måloppnåelsen har vært siste år.>

MKU har i 2018 ikke hatt noen organisert virksomhet grunnet sykdom.

5.1 Skape en gruppe av medarbeidere

MKU har i 2018 ikke hatt noen organisert virksomhet grunnet sykdom.

5.2 Framskaffe mediateknisk utstyr basert på menighetens behov (se § "virksomhetens oppgaver")

- **Lysteknisk utstyr**, i kirken; tilhører OPUS.
Det er gjort investering i infrastruktur for lys som i framtiden også vil støtte bruk av LED lamper. Systemet er nå brakt i orden slik at det kan brukes igjen etter at det en periode i 2017 ikke tilfredstilte regler for scenetekniske installasjoner og strøminstallasjoner

5.3 Teknisk drift av utstyret

Med teknisk drift menes her tilsyn med tilstand, normal driftsvedlikehold av konfigurasjon, mindre reparasjoner og støtte til leverandører som tilkalles for reparasjon. Geir Kristoffersen har vært ansvarlig for dette.

Lydstyret er nå ca 8 år gammelt og normal driftssyklus av tilsvarende utstyr tilsier utskiftning. Lydmikseren er gått ut av produksjon og det er utfordrende og dyrt å skaffe reservedeler. Høytalerne får alle driftsstans med mellomrom. For jul 2018 ble det gjennomført et omfattende vedlikeholdsarbeid tilsvarende ett ukeverk.

5.4 Avvikle arrangementer og frivilligsituasjonen

Driftssituasjonen i 2018 har vært utfordrende grunnet sykdom og bemanningen har vært for lav. De frivillige som har gjort tjeneste har gjort en stor og god jobb.

5.5 Målsetning framover for 2018

Samarbeid med ny organist

Etablere regelmessig møte for mediateknikere til læring og fellesskap.

6 Prioriterte oppgaver:

Programmering av utvidet funksjon for selvkjør slik at kirketjenere får muligheter til justering av individuelt lydnivå på mikrofonene.

Årsmelding for Gudstjenesteutvalget i Kolbotn menighet 2018

Gudstjenesteutvalget (GU) har hatt følgende sammensetning:

Grete Bovim Einstabland, leder

Bent Erik Hodnebrog (sekretær), Dag Høyem, Finn Mobæk, Kari Benum og May Britt Esse Berge.

Vi har hatt 5 møter i 2018. Saker vi har behandlet:

- ✓ Vi arrangerte en medarbeidersamling/oppstartsamling i september. Samlingen var for de som er medarbeidere i gudstjenesten. Kirketjenere, kirkeverter, tekstlesere, band/lovsangere, forbedere, lyd/lys, ansvarlige for kirkekaffen og nattverdmedhjelpere var invitert. Det var bra med en felles oppstartsamling. GU vurderer å ha samlingen felles med barnearbeidet sin oppstartsamling høsten 2019.
- ✓ Vi har hatt samtale rundt 17. mai gudstjenesten. Det kommer ganske få. Det er opplegg på lokale skoler på samme tidspunkt. Argumentene har møtt forståelse hos prostens. GU har foreslått at det ikke arrangeres gudstjeneste på 17.mai.
- ✓ Vi har hatt samtale rundt nattverd på gudstjenester. Prinsipielt skal det være nattverd på alle gudstjenester. Innspill for å droppe nattverd handler om varighet på familiegudstjenester som retter seg mot de minste barna, når det er et arrangement etterpå (adventsverksted og helligtrekongersfest). GU mente at nattverd er et viktig element i gudstjenesten som det kan være fint å få med seg, spesielt for de som ikke kommer så ofte.
- ✓ Forbønn i gudstjenesten. Vi har hatt samtale rundt behovet for flere forbedere. GU ønsker å utfordre voksenutvalget til å arrangere en samling for alle i menigheten, med undervisning om forbønn og det å be for hverandre.
- ✓ Valg av syndbekjennelse(r) er vurdert, og foreløpig beholder vi den vi har.
- ✓ GUs budsjett har vært vurdert i lys av menighetens økonomi. GU ønsket foreløpig ikke å redusere budsjettet, da gudstjenestene er en av menighetens kjerneoppgaver. Det oppfordres likevel til å forsøke å være forsiktig med midlene, og til bruk av frivillige i menigheten.
- ✓ Vi har hatt samtaler rundt hvordan vi opplever gudstjenesten. Hvordan kristen tro er relevant i vår tid og hvordan gudstjenesten kan være relevant. Det er ikke trukket noen konklusjoner her.

Kolbotn, 13. februar 2019

Grete Bovim Einstabland, leder

Årsrapport for Voksenutvalget i Kolbotn menighet

Styringsorgan:

Voksenutvalget er underlagt Menighetsrådet.

Hovedleder: Gro Killi Haugstad

Andre ledere:

Ragnhild Beisland, Morten Weiby, Ann-Britt Kristoffersen, Anne og Halvor Endal

Virksomhetens oppgaver:

Voksenutvalget ser behovet for ulike tilbud for voksne i menigheten og er glad for at det nå er tilbud ca .en gang i måneden til denne gruppen som Inspirasjon og Temakvelder. En egen gruppe arrangerer Temakvelder, mens Voksenutvalget har ansvaret for Inspirasjon. Kveldene har noe ulik profil og utfyller hverandre.

Økonomiske ressurser

I 2018 fikk ikke Voksenutvalget noen økonomiske ressurser, men har søkt MR om midler for 2019.

Deltakelse:

Inspirasjon har gjennomført fire møter i løpet av 2018.

Det har deltatt rundt 30 per samling, med unntak av kvelden med Eivind Skeie der over 100 stk møtte.

Målsetting:

Målet med kveldene er at vi blir utfordret og inspirert i vårt kristenliv. Inspirasjon avslutter sine kvelder med bønnvandring og tilbyr personlig forbønn på sine kvelder. Vi opplever at dette er et behov i menigheten. Videre opplever vi at møtene er blitt godt mottatt og at folk slutter opp om disse kveldene.

Lokasjon:

Sofiemyr kirke, kirkerommet

Prioriterte oppgaver:

Se målsetting

Utfordringer fremover for neste år:

Voksenutvalget har ikke hatt økonomiske midler og det gjør at vi ikke kan tilby noe kompensasjon for de som kommer som talere. Vi har derfor søkt MR om støtte for 2019.

På vegne av Voksenutvalget

Gro Killi Haugstad og Anne Hodne Endal

Årsrapport for Givertjenesteutvalget (GIV) 2018 i Kolbotn Menighet

Styringsorgan:

Disse sitter i Givertjenesteutvalget:
 Elisabeth Nevland, leder, fra menighetsrådet
 Dag Ramberg, fra menighetsrådet
 Oddbjørn Skredderberget, frivillig
 Margit Raustøl, sekretær og ansatt i menigheten
 Vidar Pedersen har ansvar for den daglige oppfølging av givere. Møter kun i utvalget ved behov

Utvalget har hatt 5 ordinære utvalgsmøter. Det rapporteres til Kolbotn menighetsråd.

Givertjenestens oppgaver:

Givertjenesten bidrar til at menigheten i 2018 har hatt ansvar for følgende ansatte i barne- ungdoms- og familiearbeidet (prosent i parentes er menighetens ansvar):

Katrine Flaa- menighetsmusiker (60%)
 Signe Hovland Aschim- ungdomsarbeider (30% ungdom
 Ingvil Giskeødegård – barnekoordinator (45% - derav 30 % fast)
 Margit Raustøl (20%) .

Utvalget arbeider for å opprettholde og øke antall givere.

Økonomi

Menigheten har særlig satset på ungdomsarbeidet dette året, og det har gitt oppsving i antall på Opus og Opus +. Les mer om den gode utviklingen og økt deltagelse i ungdomsarbeidets årsmelding

Vi har ca. 100 givere som til sammen har bidratt med kr. 610 950.- i 2018.

I tillegg kom det inn kr 60.600.- som «sporadiske gaver» bla gjennom Vipps under merknad: «Aksjon 2018»

4 nye faste givere er registrert i 2018.

Det ble kjøpt inn et «rør» med pingpongballer som synliggjør innkomne nye midler i Givertjenesten.

Menigheten bruker fortsatt av fond for å dekke alle lønnsutgiftene.

Detaljer: se menighetens eget årsregnskap.

Prioriterte oppgaver:

I 2019 vil GIV satse på å få flere faste givere.

For administrering av givertjenesten har menigheten fra 2019 kjøpt tjeneste av KNIF Regnskap (Cornestone).

Informasjon om givere legges inn fra 1.1.2019.

Vidar Pedersen blir med i utvalget denne våren.

Utfordringer

Det er en utfordring å finne balansen mellom det å stadig «mase» om penger og samtidig utfordre nye familier/voksne.

Høsten 2019 blir det forandringer med nytt menighetsråd og vi blir en del av Nordre Follo fra 1.1.2020. Av den grunn er det viktig å ha systemet i orden for denne viktige delen av menighetens arbeid.

Sofiemyr februar 2019

Sign. Leder Elisabeth Nevland

ÅRSRAPPORT FOR DIAKONIRÅDET I OPPEGÅRD PRESTEGJELD/ SOKNEDIAKONEN 2018

Diakonirådet har hatt følgende sammensetning: Frivillige:

- | | |
|--------------------------|--|
| Tor Haugstad | - leder, representant fra Kolbotn MR |
| Ida Synnøve Grini | - representant fra Kolbotn MR |
| Kari Mattikainen | - repr. fra Greverud MR/Greverud diakoniutvalg (ligger nede) |
| Liv Bente Ringnes Larsen | - representant fra Greverud MR |
| Ingunn Trageton Ileby | - sekretær, soknediakon (50 %) |

Oppegård menighet har valgt å ikke ha representant i Diakonirådet.

Diakonirådet har hatt tre møter og tatt opp 20 saker. Diakoniutvalget i Greverud ligger nede.

DIAKONI OG OMSORGSARBEID

1. Arbeide for å bevisstgjøre menigheten i forhold til diakoniens plass i gudstjenesten og i den enkeltes liv.

På oppstarts gudstjenesten i år i Sofiemyr var 6 åringene invitert til «Helt førsteklasse». (1.søndag etter skolestart) Det ble ikke oppstart med tur slik som tidligere pga. at en satset på menighetsweekend for alle helgen etter. Da var planen at diakonen heller skulle være med på oppstarts gudstjenesten i Sole. Det gjøres et solid stykke frivillig arbeid på det diakonale feltet i menighetene, men det kommer stadig nye utfordringer og det er et konstant behov for nye medarbeidere.

2. Gi et tilbud om oppfølging til pårørende som ønsker dette i forbindelse med tap av ektefelle, barn eller andre som stod en nær.

Det er også i år gitt tilbud om deltagelse i sorggrupper. 1 gruppe i samarbeid med Sorg Omsorg Follo. Det er også delt ut bokhilsener (65) til enker/enkemenn og foreldre som mister barn.

I oktober sendte diakonen ut invitasjon til alle etterlatte til minnegudstjeneste i Kolbotn kapell kl.16, konsert og åpent kapell allehelgensdag kl.15-16 og 17-18 med stillhet, lystenning og litt musikk. Det var diakonirådet/utvalget som var kirkeverter, og kantor spilte. Det kom ca 30 til sammen og nesten fullt kapell, ca. 90 under gudstjenesten

3. Knytte kontakt mellom mennesker gjennom å styrke omsorgssiden i menighet og nærmiljø.

Kafe Sofie startet opp høsten 2004 i Sofiemyr kirke. Tilbudet med Babysang i kirken har fortsatt med Katrine Flaa på 12 året. Det er så populært at en har en gruppe før lunch og en etter. Da fikk vi i tillegg besøk av ca. 25-30 foreldre med babyer hver gang så det ble et bra supplement til pensjonistene. Vi har nå **Kafe Sofie** kun når det er babysang 3 X 8 uker.

Kafeen er et møtested for alle til å knytte kontakter. Vi fortsatte med "Åpent Kirkerom" for stillhet og ettertanke med en bibeltekst samtidig med kafeen. I Greverud kirke er det også babysang på torsdager, med lunch, som barnearbeider Marit

Jørgensen har ansvar for.

Til jul ble det delt ut konfekt og små gaver til nyankomne flyktninger (ca.22 barn og voksne) i Sofiemyr kirke en av de siste skoledagene. Representant fra diakoniutvalget og diakonirådet var med på besøk sammen med diakonen. Veldig flott mulighet til å invitere igjen til kirken og bli litt kjent. Vi kombinerte det i år med skolebesøk. Dag viste bilder og fortalte om kirkene og kantor spilte på orgelet og fortalte om instrumentet og julesanger

Formiddagstreffeene (1.onsdag i måneden i Kolbotn, nå 3.onsdag i måneden i Greverud) er populære og godt besøkt. Litt nedgang dessverre på Greverud. Nå har vi vært 10 år på Tårnåsen aktivitetssenter. Kjøkkensjefen for treffeene er Margrit Martinussen.

Diakonen har overtatt ledelsen inntil videre og leder fortsatt på Greverud. Den "nye" kjøkkengjengen på 4 personer, som startet høsten der i 2007, er fortsatt trofaste. Takk for en strålende innsats!

23. august (vårturen ble utsatt pga. sykdom) ble det arrangert dagstur til Vitenparken der vi fikk omvisning med en dyktig guide. Vi besøkte også Ås kirke der prostidiakonen tok i mot oss. Vi reiste med felles buss i år som i fjor med 18 stykker. Dessverre bare halvparten så mange som i fjor. Ingen av prestene hadde anledning til å være med så det var et savn.

4. Arbeide for å forebygge samlivsbrudd gjennom iverksetting av tiltak som kan bidra til å styrke samlivet.

Alle som hadde meldt fra at de ville gifte seg i løpet av året, ble invitert til en "før-bryllupssamling" i Sofiemyr kirke 2.mai, 18 par ble invitert og 12 par kom og fikk en trivelig kveld med praktisk og nyttig informasjon i forhold til vigsel. I tillegg miniforedrag om samliv og info. om PREP-kurs. Vi var glade for at Bjørk Matheasdatter og Eiel Holten holdt PREP-kurs som ble gjennomført i januar med 7 par. Nytt planlagt kurs i januar 2019.

5. Ha et internasjonalt perspektiv hvor man jobber for sosial rettferdighet og vern om naturressursene.

I år igjen ble det arrangert Internasjonal dag og dør-til- dør innsamling til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon 3.april. Dette er også en vesentlig del av konfirmant-opplæringen. I år arrangerte vi internasjonal cafe etter gudstjenesten søndagen i starten av mars i stede for å ha det sammen med innsamlingen. Det fungerte veldig fint så vi ønsker å fortsette med det. Konfirmanter og deres foreldre var engasjert. Flyktningene laget god mat. Resultat: 71715kr og Greverud kr.29069 inkludert vips. I forfjor startet vi noe nytt; skolebesøk av flyktningene fra intro programmet på Kvalifiseringssenteret. Det gjentok vi i år. Da var sokneprest kantor og diakon ansvarlige for 2 timers besøk i Sofiemyr. Vi startet med kaffe og julekortverksted for å bli litt kjent, så bildeforedrag i kirken og kantor spilte og fortalte om orgelet.

Kommentarer til øvrige arbeid:

***Diakonirådet** i hadde møte med spesialprest Tor IvarTorgauten (bispedømmekontoret) om inkluderende menighet. Vi arbeidet med heftet «Inkluderende menighet» for å se hva en kan gjøre for å legge til rette for at kirken er for alle uansett funksjonsevne mm.

* **Forbønnsjenesten** for Kolbotn og Greverud menighet fortsetter som tidligere. Siden «Aftenbønn» sluttet har vi noen søndager i fjor hatt tilbud om personlig forbønn under

nattverden. Diakonen har laget liste over forbedere til de søndagene.

***Sjelesorg**. Soknediakonen har hatt regelmessig kontakt med noen personer

***Bønnerommet** ble «flyttet» til lille-sal i Sofiemyr med nytt sidealter. Det er åpent for alle når kirken er åpen m/ bønnekrukke. I Greverud er det også et fint sidealter.

***Kirkeskyss**. I Kolbotn har vi 6 sjåførere som kan ringes til ved behov.

***Gruppe på Høyås**. En frivillig har samtale /avisgruppe på dag-avdelingen annenhver uke.

***Bjørkås** - Diakonen har samtalegruppe en gang i mnd. Besøksturnus på **Høyås** sammen med soknepresten i Oppegård. 1 gang i mnd. hver. **Greverud sykehjem**. Sokneprest og kantor har sangandakt 2. hver torsdag. Diakonen besøker ved behov.

*Kirke-helsesamarbeid som tema. Diakonen deltok på seminar på Diakonhjemmet.

*Diakonirådet har samarbeidet med utvalgene om gjennomføring av tiltak. Takk!

*Utfordring: La diakonien gjennomsyre menighetslivet og økning av diakoniressurser.

Ingunn Trageton Ileby, soknediakon

Tor Haugstad, leder for diakonirådet

Årsrapport for diakoniutvalget for 2018 i Kolbotn Menighet

Styringsorgan:

Diakoniutvalget (DU) rapporterer til Kolbotn menighetsråd.

Leder Kirsten S. Tørresen, nestleder Sissel Falck-Jørgensen, styremedlemmer Ragnhild Engvik og Margrit Martinussen. Diakonirådet for Oppegård fellesområde legger felles planer.

Ingunn T. Ileby, diakon og sekretær for Diakoniutvalget

Hovedleder:

Soknediakon Ingunn T. Ileby for «Formiddagstreff «og «Kafe Sofie»

Kjøkkensjef: Margrit Martinussen på Formiddagstreff

Andre ledere:

Ragnhild og Margrit vertskap sammen med 12 andre frivillige på «Kafe Sofie»

Virksomhetens oppgaver:

Diakonien skal virkeliggjøres gjennom 4 hovedområder i følge plan for diakoni for den norske kirke.

- 1. Nestekjærlighet*
- 2. Inkluderende felleskap*
- 3. Vern om skaperverket og*
- 4. Kamp for rettferdighet.*

Målet er at diakonien skal prege all virksomhet i menigheten liv.

Diakoniutvalget har ansvar for følgende tiltak:

Formiddagstreff: 4 ganger i semesteret, 1.onsdag i mnd. på Tårnåsen aktivitetssenter. Treffsted for mennesker som ønsker et fellesskap på dagtid. Det er hovedsakelig pensjonister som er gjester. Bevertning, sang og musikk, gjester, loddsalg, andakt ved en av prestene.

Det er mulighet for å bli hentet med bil.

Invitasjon til beboere ved de to sykehjemmene og omsorgsboliger.

Kafe Sofie: hver tirsdag i Sofiemyr kirke kl. 11.30-14 utenom skolens ferier og i hele år fortsatte vi med å ha kafe bare når det var babysangkurs. 3 kurs å 8 ganger.

Andre tiltak:

**Kirkekaffe – en gang i semesteret. Internasjonal kafe (april) og konfirmasjonspresentasjonsøndagen*

**Gjennomføring av punkter i 2018 i fht «Grønn menighet». Grønn temakveld: Bildespill om våre fire årstider v/ fotograf Hans Jakob Finnstad med musikk av klokkenist fra Oslo rådhus. Damenes marked ble gjennomført i kirken. Kirkekaffe med rettferdig kaffe.*

**Julefest for dem som er aleine – ble overtatt av organisasjonen Landstormen så vi hadde ikke noe ansvar i år, men var med på å spre info om tilbudet på formiddagstreffene.*

** Kirkeskyss – 6 frivillige kan kontaktes når noen melder et behov.*

** Samtalegruppe på Høyås sykehjem v/ en fra DU. Samtalegruppe på Bjørkåssykehjem v/diakonen. Vi fortsatte ordningen med at soknepresten i Oppegård og diakonen tilbyr samtale tid annen hver onsdag kl.11-13 på Høyås sykehjem*

** Nytt tiltak i forhold til Allehelgen. Vi fikk MR til å støtte at 4 ungdommer fikk i oppdrag (Operasjon dagsverk jobb) å dele ut telys og brosjyre om hjelp i sorgen til folk på togstasjonen før Allehelgen. Det var for å vise at kirken bryr seg om sørgende og at det finnes et tilbud om å være i et fellesskap når en sørger.*

Følgende tiltak er underlagt Diakonirådet men skjer i samarbeid med diakoniutvalgene:

**Internasjonal dag- tirsdag før påske i Sofiemyr kirke – fasteaksjonen til Kirkens Nødhjelp- innsamlingsresultat kr.71715 i Kolbotn menighet, Greverud menighet 29069, kr (som inkluderte VIPS)*

** Allehelgen: Nytt med Åpent kapell søndag kl. 15-16. minnegudstjeneste kl.16-17 og så åpent til kl.18. Det var helt fullt på gudstjenesten og mange kom innom før og noen etterpå.*

**Julegavehilsener til de nye flyktningene i kommunen- siste skoledag før jul- 2 barn og 20 voksne*

**Prep -samlivskurs- en helg i februar med eksterne kursholdere i Sofiemyr kirke, 7 par*

**Før-bryllupssamling- 2.mai for alle som skal gifte seg i Oppegård, i samarbeid med prestene og organist.- 18 par invitert – 12 par kom*

**Sommertur for de som ønsket det til Vitenparken og Ås kirke– 18 deltagere*

Personalressurser:

Navn	Stillings- %	Rolle	Finansiering
Ingunn T. Ileby	50	leder	Kirkelig Fellestråd
En av prestene		Andakt på formiddagstreff	Bispedømmerådet
14 frivillige som deler på oppgavene og bytter på ansvaret hver gang på formiddagstreffet			
14 frivillige er tilgjengelig på Kafe Sofie lista			

Økonomiske ressurser:

Formiddagstreffene er i utgangspunktet selvfinansierende med loddsalg, men har noen ganger gått med underskudd siden det ikke alltid er like lett å vite hvor mange som kommer. Vi kjøper nå suppe til kr.50 pr. stk. og kake fra Tårnåsen aktivitetssenter. Det dekkes av diakoniutvalget.

Kafe Sofie-driften går med overskudd.

Deltakelse:

Formiddagstreffet: Mellom 30 og 35 gjester. Utfordringen er å få med den nye generasjonen av pensjonister. Vi flyttet treffet til kl. 12:30 for å unngå kollisjon med seniorakademiet som er fra kl. 11-12 i Kolben kulturhus.

Kafe Sofie: ca. 30-35 hver gang (inkludert deltagerne på babysang). Færre av de eldre møter nå.

Målsetting(er):

Formiddagstreffet: Å gi et godt tilbud til de godt voksne om et inkluderende felleskap der en skal få påfyll både sosialt og åndelig. Vi inviterer også dem som bor i omsorgsboligene like ved.

Kafe Sofie: Å tilby ett felleskap på dagtid for folk i alle generasjoner, nettverksbygging på babysang. & «Åpen kirke» med mulighet for bibellesning og lystenning, stillhet og forbønn. Et lavterskeltilbud.

Lokalitet:

Formiddagstreff på Tårnåsen aktivitetssenter, Valhallaveien 62, 1413 Tårnåsen

Kafe Sofie -Sofiemyr kirke, peisestuen,

Prioriterte oppgaver:

Fortsatt kafedrift og formiddagstreff.

Utfordring med de unge flyktningene i fht. integrering, gi tilbud inn i KRIK v/ ungdomsdiakon og ungdomsarbeider i Greverud. Ønske fra kvalifiseringssenteret om å finne norske flyktningeguidere- rekrutterte ingen nye familier i år i tillegg til de 10 vi fikk de to årene før.

Følge opp arbeidet med å være grønn menighet.

Utfordringer fremover for neste år:

En trenger stadig nye frivillige så det er en utfordring. Sykehjemmene melder om behovet for besøkstjeneste. Jobbe med en evt. besøkstjeneste

Fortsette «Ung sorg» - sorggruppe for unge som har opplevd sorg, med eller uten foresatte. Samarbeid diakon, ungdomsdiakon, diakon i Langhus, helsesøster og Sorg Omsorg Follo. Den nye ungdomsdiakonen sammen med diakon i Langhus inviterte til ny gruppe våren 2018. Ikke nok meldte seg. Nytt forsøk våren 2019. Diakonen er med i en planleggingsgruppe for en «Inspirasjonssamling for smågrupper i Sofiemyr kirke» for å få de som ønsker det til å bli inkludert i mindre felleskap. Vi bestemte at vi ville aktivt informert om muligheten på menighetsweekend til Sole. Det ble delt ut invitasjoner og snakket med folk.

Kirsten S. Tørresen
Leder i diakoniutvalget

Ingunn T. Ileby
Soknediakon/sekretær

KOLBOTN MENIGHETS MISJONSENGASJEMENT I 2017

Kolbotn menighet hadde i hele 2018 2 løpende misjonsprosjekter:

- **FOTBALL KRYSSER GRENSER (Misjonsalliansen – Ecuador) – Barn**
- **JERUSALEM EVANGELICAL OUTREACH – Voksne**

Kolbotn menighetsråd har vedtatt å bevilge kr. 25.000.- pr. år til hvert av disse prosjektene, altså totalt kr. 50000.- pr. år. I tidligere prosjekter har menigheten sendt videre til prosjektene det som til enhver tid kunne samles inn på gudstjenester og andre anledninger. For disse tre prosjektene, bestemte rådet, imidlertid, at det skulle ytes et fast beløp pr. år, uansett hvor mye som kom inn i ofringer. På den måten mente man at Kolbotn menighet kunne være mer forutsigbar for prosjektene, og de ville til enhver tid vite og kunne budsjettere med nøyaktig beløp fra Kolbotn menighet.

Vedtaket til Kolbotn menighetsråd innebærer også at prosjektene skal engasjere menigheten, ikke bare enkeltperson(er), men ha en bred forankring og interesse blant menighetens medlemmer. Dette har foreløpig skjedd med barneprosjektet «Fotball krysser grenser» og det arbeides med å finne bedre grobunn i menigheten for JEO prosjektet.

Støttebeløpene blir utbetalt i januar/februar hvert år, og menighetsrådets vedtak innebærer også at videre prosjektengasjement skal vurderes ved utgangen av hvert år.

+++

Årsrapport 2018 Kolbotn menighets misjonsprosjekt

Ett av menighetens to prosjekter er for Misjonsalliansens «Fotball krysser grenser» i Bolivia .

Menigheten har forpliktet seg til å sende kr 25.000.- pr. år.

Avtale fornyet for 2019

Arbeidsgruppen består av

Daniel Holmberg Chavez (ungdom)

Isak Corneliussen (ungdom)- Flyttet sommeren 2018 til Afrika

Fatima Valdes Haugstveit

Grethe Matre

Margit Raustøl, sekretær og ansattes representant

Arbeidsgruppa har bidratt i forhold til to arrangement pr. år:

Søndag 11. februar.

Familiegudstjeneste Fastelavenssøndag. Lotus sang og gudstjenesten var preget av tema.

På kirkekaffen var det salg av pølser og fastelavensboller.

Inntekt fra offer og salg, kr: 19.297.-

Søndag 11. november.

Gudstjeneste hvor både salmer, korsang, preken og bønner var preget av tema.

Søndagsskolen fokuserte også på prosjektet

Det var salg av produkter som Fatima hadde tatt med fra diverse land i Latin-Amerika

Suppe ble servert som alternativ til kirkekaffe

Inntekter fra offer og salg på torget: kr. 19.717.-

Vi har oppnådd det økonomiske resultatet og vel så det!

Nytt land i 2019: Menighetsrådet fikk i november 2018 et notat med bakgrunnsstoff for hvordan vi har arbeidet med prosjektet her i vår menighet. Menigheten ble oppfordret til å fortsette med prosjekt, men nå i Ecuador. Grunnen til å bytte land er at arbeidet nå går godt i Bolivia! Disse positive meldingene vil presenteres på kirkekaffen etter gudstjenesten 3. mars.

Vi er glad for at menigheten har vedtatt å fortsette å støtte arbeidet i Misjonsalliansen også i 2019

For arbeidsgruppa

Sofiemyr 22. januar 2018 v/Margit Raustøl

Årsrapport fra misjonsprosjektet «Jerusalem Evangelistic Outreach»
2018 - Kolbotn menighet



Jerusalem Evangelistic Outreach

Annual
Report
2018

A Word from Our Director

Dear friends,

Another year of ministry has passed and what a blessed year it has been! We have seen the Lord provide, protect, prepare the path for us and open hearts to the Gospel.

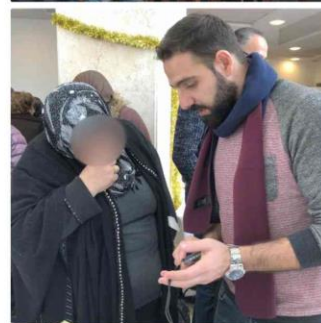
In 2018, we took new steps to fulfil our vision of seeing young people come to Christ. God blessed our work of using evangelistic videos on social media to spread the word and we reached thousands. We started new discipleship groups and established a safe house. Other areas of our ministry also flourished.

The Bible says in Galatians, "Let us not become weary in doing good, for at the proper time we will reap a harvest if we do not give up." I believe we are seeing some of this harvest! The JEO team is excited and encouraged to press on, going about doing good and planting seeds of faith for His glory.

Praise God for a wonderful year and thank you to all who supported the ministry prayerfully and financially.

Blessings,

Rami Fillerman





Jerusalem Evangelistic Outreach

Annual Report 2018

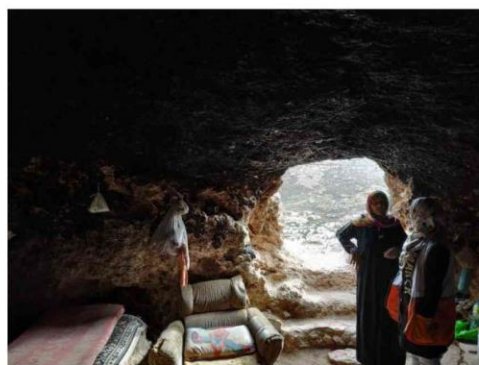
Community Relationship Development

The community we serve continues to face many challenges. Some estimations say that 25% of people in the West Bank live on less than \$5.5 a day. Praise God that he provided for our relief team to visit around **1800 families in 2018** with 5 people in each family on average. As well as delivering a food parcel and helping with other basic needs such as heaters and personal hygiene items, the team takes time to build a relationship with each family, share Christ's love and pray with them. There was one occasion where **a sick lady even invited in all her neighbors to pray with the team.**

Fatima and her daughter welcomed the relief team into their home. There was a feeling of sadness in the home as they had recently lost two family members. The team brought a message of hope! They shared the Story of Salvation. They told them how God sent His son so that His blameless blood may be split and sacrificed for us. After this there was joy in the household and the feeling of sadness lifted.

Connect Café continues to flourish and bless the community. We operate several ministry groups from here as well as serving the public daily. Churches use Connect for their own ministries and meetings as there is nowhere else in the area with a Christian ethos. We have seen many people grow in faith as a result of ministry at Connect. For example, we had a **10 year old girl who accepted Jesus into her heart** as she was eating a snack with one of our outreach team members. She wrote down a prayer to Jesus in her own words and accepted Him in her life.

The Lord opened doors to visiting more unreached people. The team **travelled into the Judean Desert to reach a Bedouin community** living in tents and caves. We blessed them in the name of Jesus with necessities such as flour and oil and will continue to build our relationship with this community.



Visiting the Bedouin Community

Our bookshop in the heart of East Jerusalem continues to be a light in the community. People are welcome to come in, check out our books, enjoy a hot drink and talk with our staff. Our **'Word in the Window'**, a Bible message we display on the outside window, continues to draw attention. It caught the attention of Omar, a non-Christian, as he was walking by our bookshop. He stood there about one minute until he felt the courage to come inside and ask questions about the Christian faith. He talked with one of our staff members for around an hour and left with a audio Bible. We pray that he uses this Bible to learn the Gospel truth.

One of our volunteers started a **book club** at the bookshop that was attended by several teenage girls. As well as reading together, we were able to build a relationship with the girls and answer any questions that they had.



Annual Report

Jerusalem Evangelistic Outreach 2018

Evangelism

Over the course of 2018, we estimate that approximately **100,000 people received a full Gospel presentation** through our evangelism ministries and around 1000 of these were through personal relationships and direct evangelism. We also saw 9 people start regularly attending church.

Media production and distribution has been central to JEO from the beginning. Our team works to produce and distribute thousands of CDs, calendars, coloring books, audio Bibles and videos throughout the year.

We were able to bless Gazan Christians with 250 CDs with a message from the Bible and songs to encourage them. There are now only 1300 Christians in this overpopulated zone. Please pray for them!

Most notably, this year the media team started producing evangelistic videos for social media. The first of these was titled 'What if I Told You?'. The video was shared on our Arabic Facebook page and received **over 110k views**, more than 260 shares and around 500 people commented. Due to the fact that most of our Arabic speaking audience is Muslim, many people commented asking questions. Our follow-up team eagerly answered and engaged people in discussion. Another video produced at Christmas reached **300k people**. To view the video follow this link: <https://www.facebook.com/alkhidmaalmu tajawila/videos/338918920033356/>

Our Mobile Sunday school project for isolated Christians continues to do well. As well as holding sessions with children, we have hosted larger events with over **250 children** and their families. This allows Christians who are

isolated and marginalized to come together as the body of Christ and have fellowship. This strengthens both their faith and the church in these areas. It also counteracts the apathy these Christians might feel towards Christ due to the lack of a strong Christian presence.



Mobile Sunday School Event

It has been a blessing to work alongside and empower others to evangelize. One such person is Emily who lives in the Old City of Jerusalem and is passionate about sharing Jesus. We were so encouraged to see her faith steadfast and growing as she impacts many people. We gave Emily some audio Bibles to distribute to those she is witnessing to. Another person who has started to share the Gospel with others is Rania who attends our Widows' Group. After growing in faith from the ministry of this group, Rania is using the Bible to share with a group of women she leads as part of her job because the Bible has changed her life.

This year we took more groups on **evangelistic trips** to locations including Jerusalem and Qumran. Through these trips we see people come to know the truth of the Gospel as it comes to life right before their eyes.



Jerusalem Evangelistic Outreach 2018 Annual Report

Discipleship

Discipleship is a key element of our ministry. Our ministry structure is based on a 'funnel' idea i.e. relationships lead to evangelism which leads to discipleship which leads to planting people into churches and them starting to make disciples themselves. The number of people we disciple is ever increasing.



A key development in the area of discipleship this year, was the establishment of a **safe house**. Our discipleship team identified this as a necessity for those we disciple from a non-Christian background to be able to truly live their faith.



We also saw the establishment of **3 new small groups** and a women's mentorship group that grew into a women's discipleship

group at Connect café. Our Widows' Group has now grown to **17 members**. The Widows' Group is a lifeline for widows as they are often isolated in society. We also initiated a breakfast for young businessmen where they can have fellowship and be mentored/discipled by our team.

"I love Jesus so much and I'm seeing that I am different now that I have a relationship with Him. Even my husband noticed, though he doesn't know the reason"

Quotation from a lady we are discipling

Organizational Development

We carried out **6 training sessions** for staff over the course of 2018. These included training in organizational development, ministry development and women's ministry. Our staff are putting the training that they received into action with each team leader having a strategy and an action plan for their team. We are better allocating resources and finances.

This year we finalized our strategic plan and began to implement it. With the help of an experienced volunteer, we also devised a **new fund development plan** to help us both sustain and grow the ministry.



Some of Our Staff at a Training Retreat

Årsrapport KRIK Oppegård for 2018 i Greverud Menighet

Simen Roaldseth-Neerland er ansvarlig, sammen med et valgt styre i de aktivitetene som gjennomføres.

Hovedleder: Simen Roaldseth-Neerland, simen.neerland@outlook.com, 99499839

Ledere:

Simen Roaldseth-Neerland
Dina Gjølberg Lien
Sarah Tønder
Simen Elgsås
Max Solodden

Virksomhetens oppgaver:

Kristen idrettskontakt (KRIK) er et lavterskeltilbud for de som vil drive med idrett og aktiviteter. KRIK er åpent for alle som går i 8. klasse og oppover, men vi har flest deltakere over konfirmantalden (10. klasse og oppover).

KRIK samles annenhver fredag. Første del er KRIK Aktiv med 1,5 times trening i fjellhallen i ABOX. Etter det går vi til Greverud kirke for KRIK Sosial, hvor det blir servert mat og sosialt samvær. Kvelden avsluttes oppe i kirkerommet, med en 30 minutters samling som består av lovsang og andakt.

Personalressurser:

Navn	Stillings-%	Rolle	Finansiering
Simen Roaldseth-Neerland	50	Ungdomsleder og trosopplærer	Greverud Menighet

Økonomiske ressurser:

KRIK drives av midler fra menighetsrådet, samt frifondsmidler som utdeles fra KRIK sentralt gjennom medlemskap i KRIK sentralt og lokallaget.

Det er også betaling for maten på KRIK Sosial som er med på å dekke utgiftene til maten.

Deltakelse:

I 2018 har det vært et gjennomsnitt på 15 stykker på hver samling. Hvilke personer som har vært innom har variert mye, så det har vært mange ulike ansikter og se, selv om vi har en fast gruppe som nesten alltid møter opp.

Antall deltakere totalt: 50

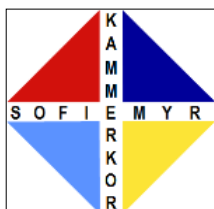
Gjennomsnittlig fremmøte pr samling: 15

Lokasjon:

ABOX, Flåtestadveien 5a, Fjellhallen og i Greverud Kirke

Utfordringer fremover for neste år:

- Vi ønsker å gjøre deltakelsen mer stabil, slik at vi får flere som kommer regelmessig.
- Vi ønsker å få flere til å registrere seg som medlemmer av KRIK Oppegård sentralt hos KRIK, slik at støtten fra frifondet økes.



ÅRSMELDING 2018 FOR SOFIEMYR KAMMERKOR

Styrets sammensetning

Leder:	Kari Benum
Nestleder:	Tore Byfuglien
Kasserer:	Odd Nygård
Sekretær:	Svein Berbu
PR-ansvarlig:	Torstein Egeland
Praktisk ansvarlig:	Jack Riise
Vararepresentant:	Kristian Jepsen

Dirigent: Bent Erik Hodnebrog

Valgkomite: Birgitte Falck-Jørgensen og Unn Walby

Regnskapsfører: Elisabeth Bøhler

Revisor: Trond Vollebæk

Medlemstall

Noen medlemmer sluttet før oppstart i januar, men vi fikk to medlemmer fra Greverud kammerkor og en ny alt i høst. Det har vært et par permisjoner både høst og vår, men det har stort sett vært rundt 30 aktive sangere. Ved utgangen av 2018 var medlemstallet 29. Vi skulle gjerne fått flere med, spesielt på sopran og tenor. På alle stemmer hadde det vært godt å få med nye og litt yngre krefter. I forbindelse med høstens konsert, hadde vi 7 prosjektsangere som støttet oss. Det er fin ordning som gjør at vi kan framføre større verk.

Øvelser:

Koret har hatt 33 ordinære øvelser. I tillegg har det vært en øvehelg og en lørdag med øvelse/generalprøve i forbindelse med konsert.

Gudstjenester

Koret har medvirket på 2 gudstjenester våren 2018 og 3 gudstjenester høsten 2018, samt deltakelse på påske- og juledag.

Konsserter og opptredener.

Vi hadde ambisjon om å få til en vårkonsert med musikaler/ operetter, men styret innså at det ble for hektisk med ny dirigent fordi vi ikke fikk begynt øvelser før midt i januar. I stedet brukte vi tiden på Duruflès Requiem som ble en stor utfordring og et spennende og krevende møte med nye klanger og hyppig taktskifte. Med Bent Eriks urokkelig tro på at vi ville mestre dette, fikk vi en fantastisk framføring på Allehelgensdag.

Ved tenning av julegranen på Kolbotn torg hadde menigheten satt opp en stall og krybbe. Koret deltok med to runder hvor vi sang fra julerepertoaret vårt ved stallen. Det var en veldig fin opplevelse. Styret ønsker at dette skal få en fast plass på programmet vårt slik at enda flere

kan delta. På julekonserten i kirken i år var det med tekstlesinger, noe vi har fått positive tilbakemeldinger på. Vi hadde også med tre unge solister som framførte sanger alene.

Som fast tradisjon besøker vi Bjørkås om våren og Høyås før jul i tilknytning til en øvelse. I år ble sangen på Høyås spesielt fin, fordi vi var mange nok til å framføre deler av juleprogrammet vårt.

En liten gruppe deltok også med sang i forbindelse med ansettelsesprosessen av ny kantor.

Styrets arbeid

Det er blitt holdt 6 styremøter og behandlet 26 saker. Det meste av styrets arbeid har dreiet seg om øvelser og konserter. Styret har en viktig rolle i forbindelse med valg av repertoar, men ønsker også at medlemmer kommer med forslag til styret. Leder har hatt kontakt med Kirkevergen rundt ansettelse av ny kantor.

Økonomi

Sofiemyr kammerkor har god økonomi og har overskudd i 2018. Det er også gjort et grundig arbeid med å søke støtte til driften. Vi har fått kr 18000 i konsertstøtte i tillegg til aktivitetsstøtte fra Akershus Musikkråd.

Oppsummering

Året 2018 har vært et litt annerledes år fordi vi har hatt ny dirigent. Sammen fant vi fram til gode øvelser, med nytt og gammelt stoff, øving av klang og sangteknikk, men også mye humor. Det gode sosiale samværet er en viktig del av korets virksomhet. Dessverre for koret sluttet Bent Erik etter bare ett år. Vi er glade for ny kantor er tilsatt og ser fram til et godt og spennende samarbeid med Roar Berg.

Kolbotn, januar 2019

Kari Benum

leder

KOLBOTN MENIGHETSRÅD

Regnskap 2018 og budsjett 2019

AVDELING 100 - MENIGHETSRÅD

	Budsjett 2019	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
1050 Annen lønn	0	256	0	0
1060 Honorarer	35 000	19 451	0	22 710
1099 Arbeidsgiveravgift	0	1 025	0	1 022
1100 Kontormateriell	0	0	0	376
1110 Dåpsopplæring	10 000	15 997	10 000	12 534
1111 Gaver brudepar	0	0	0	0
1113 Pynt, dekorasjon kirker	10 000	5 216	10 000	7 962
1114 Andre arrangementer / tiltak	20 000	180 556	174 315	193 887
1115 Overføring til Gudstj. Utv	0	0	75 000	0
1120 Mat, kaffe, te, etc.	15 000	26 612	15 000	25 399
1128 Diverse forbruksmaterieil	10 000	23 478	10 000	12 080
1130 Post, bank og telefoner	0	2 218	0	0
1132 Betalingsformidling	10 000	19 144	10 000	17 588
1140 Annonser, reklame, informasjon	0	2 000	0	500
1141 Gaver, blomster til medarbeidere	0	8 633	0	3 349
1142 Blomsterhilsen	1 500	5 059	1 500	6 404
1150 Kurs, opplæring ansatte	0	0	0	10 000
1154 Støtte til medarbeidere	0	400	0	0
1155 Kurs frivillige	0	0	0	0
1160 Reiseutgifter oppgavepliktige	0	1 715	0	0
1166 Oppgavepliktige honorarer	25 000	42 125	0	78 400
1170 Reiseutgifter	5 000	2 911	5 000	10 447
1190 Husleie, andre leieutgifter	0	0	0	0
1195 Kontingenter	10 000	18 042	10 000	20 071
1200 Inventar, utstyr	10 000	3 654	30 000	8 118
1240 Serviceavtaler, vedlikehold av utstyr	0	0	0	0
1241 Drift lyd, lys og bilde	50 000	55 428	50 000	404 346
1270 Konsulent og revisjonshonorar	38 250	16 000	25 000	33 239
1340 Refusjon til Fellesrådet	730 390	933 964	962 600	927 367
1370 Refusjon til andre	0	2 600	0	0
1380 Intern overføring egen virksomhet	0	0	0	20 000
1382 Intern overføring OPUS	25 000	35 000	106 700	0
1384 Intern overføring diakoni- og voksenutvalget	34 000	0	0	0
1429 Moms-kompensasjon - utgift	0	40 280	0	118 926
1465 Overføring offer eksterne mottakere	125 000	187 219	125 000	177 701
1466 Overføring offer misjonsprosjektene	50 000	50 000	50 000	75 000
1470 Overføring til andre	20 000	3 000	0	0
1530 Dekning av tidl. års regnskap - merforbruk	0	0	0	0
1540 Avsetning til disposisjonsfond	0	0	0	1 623 684
1550 Avsetning til bundne fond	0	0	0	0
1580 Regnskapsmessig overskudd avd 100	0	0	0	0
1590 Avskrivninger	58 744	58 744	58 744	58 744
SUM UTGIFTER	1 292 884	1 760 727	1 728 859	3 869 854
1610 Brukerbetalinger / Kontingenter	0	-183 850	-127 500	-138 400
1612 Inntekter arrangementer	0	-16 236	0	-3 225

1621	Salgsinntekter	0	-450	0	0
1629	Billettinntekter	0	0	0	-200
1729	Refusjon av MVA	0	-40 280	0	-118 926
1740	Refusjon fra Fellesrådet	0	-39 923	0	-37 936
1770	Refusjon fra andre	0	-9 500	0	-54 658
1840	Tilskudd fra Fellesrådet	-38 250	0	-38 250	-38 250
1860	Offer egen virksomhet	-250 000	-265 078	-250 000	-242 619
1865	Offer eksterne mottakere	-125 000	-187 242	-125 000	-177 696
1866	Offer misjonsprosjektene	-50 000	-118 595	-50 000	-59 992
1870	Inntekt fra givertjenesten	-550 000	-610 950	-660 000	-557 850
1871	Tilskudd og gaver fra andre	0	-60 600	0	-10 750
1872	Sporadiske gaver	0	0	0	0
1900	Renteinntekter	-60 000	-54 239	-60 000	-64 021
1930	Bruk av tidl. års rengskap	0	0	0	-228 270
1940	Bruk av forskjellige fond	-160 890	-80 489	-359 365	-1 144 025
1950	Bruk av bundne fond	0	0	0	-719 117
1980	Regnskapsmessig merforbruk	0	-34 550	0	0
1990	Motpost avskrivninger	-58 744	-58 744	-58 744	-58 744
SUM INNTEKTER		-1 292 884	-1 760 726	-1 728 859	-3 654 679

AVDELING 200 BARNEUTVALGET

	Budsjett 2019	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
1050	Annen lønn	0	0	61
1060	Honorarer	14 000	19 700	14 000
1100	Kontormateriell	6 000	0	223
1113	Pynt, dekorasjon kirker	5 000	0	0
1114	Andre arrangementer / tiltak	10 000	8 302	9 667
1120	Mat, kaffe, te, etc.	10 000	20 256	12 076
1128	Diverse materiell	35 000	19 510	39 913
1130	Post, bank, telefon	0	0	0
1132	Betalingsformidling	5 000	0	0
1140	Annonser, reklame, informasjon	6 000	0	0
1141	Gaver, blomster til medarbeidere	6 000	1 517	3 890
1142	Blomsterhilsen	0	1 540	1 837
1150	Kurs, opplæring ansatte	5 000	1 050	3 000
1154	Støtte til medarbeidere	4 000	0	0
1160	Reiseutgifter oppgavepliktige	2 000	0	354
1166	Oppgavepliktige honorarer	10 000	0	0
1170	Reiseutgifter	2 000	0	0
1195	Kontingenter	19 000	13 380	18 480
1200	Inventar, utstyr	10 000	0	3 361
1340	Refusjon til Fellesrådet - Barnearbeid	57 750	55 000	54 658
1380	Intern overføring egen virksomhet	0	0	7 000
1429	Moms-kompensasjon - utgift	0	11 000	12 750
1470	Overføring til andre	0	7 308	0
1580	Regnskapsmessig overskudd avd. 200	0	23 018	0
SUM UTGIFTER		206 750	181 581	225 000

1610	Brukerbetalinger / Kontingenter	-70 000	-58 079	-80 000	-90 502
1612	Inntekter arrangementer	-25 000	-29 051	-30 000	-28 063
1729	Refusjon av MVA	0	-7 308	0	-12 750

1770 Refusjon fra andre	0	0	0	0
1830 Tilskudd fra kommunen	-20 000	0	-25 000	-16 000
1860 Offer/innsamling egen virksomhet	0	0	0	-9 000
1871 Tilskudd og gaver fra andre	-44 000	-87 144	-45 000	-50 932
1900 Renteinntekter	0	0	0	0
1940 Bruk av disposisjonsfond	-47 750	0	-45 000	0
SUM INNTEKTER	-206 750	-181 582	-225 000	-207 247

AVDELING 280 LOTUS

	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap
	2019	2018	2018	2017
1060 Honorarer	0	0	0	2 000
1114 Andre arrangementer / tiltak	150 000	125 550	178 500	155 453
1120 Mat, kaffe, te, etc.	2 000	7 492	5 000	4 989
1128 Diverse materiell	0	20 864	1 000	6 919
1132 Betalingsformidling	2 000	254	0	0
1140 Annonser, reklame, informasjon	6 000	0	5 000	0
1141 Gaver medarbeidere	5 000	2 549	5 000	5 351
1142 Blomsterhilsen	0	460	0	200
1150 Kurs, opplæring ansatte	10 000	0	10 000	0
1166 Oppgavepliktige honorarer	5 000	21 062	0	3 500
1170 Reiseutgifter	0	65 445	76 000	25 782
1190 Husleie og andre leieutgifter	0	6 550		
1195 Kontingenter	5 000	9 970	2 500	4 440
1429 Moms-kompensasjon - utgift	10 000	23 607	0	9 213
1470 Overføring til andre	0	0	0	0
1540 Avsetning til disposisjonsfond	0	0	0	25 157
1580 Regnskapsmessig overskudd LOTUS	0	0	0	0
SUM UTGIFTER	195 000	283 803	283 000	243 004

1610 Brukerbetalinger / Kontingenter	-115 000	-92 808	-95 000	-135 625
1612 Inntekter arrangementer	-5 000	-82 288	-17 500	-2 960
1621 Salgsinntekter	0	0	-41 250	0
1729 Refusjon av MVA	-10 000	-23 607	0	-9 213
1770 Refusjon fra andre	0	-399	0	-1 924
1780 Intern overføring egen virksomhet	0	-46 000	0	-27 000
1830 Tilskudd fra kommunen	-12 500	-12 500	-24 000	-24 000
1871 Tilskudd og gaver fra andre	-20 000	-17 600	-76 500	-42 282
1940 Bruk av disposisjonsfond	-32 500	0	-28 750	0
1980 Regnskapsmessig underskudd LOTUS	0	-8 602	0	0
SUM INNTEKTER	-195 000	-283 804	-283 000	-243 004

AVDELING 300 Ungdomsarbeid

Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap
----------	----------	----------	----------

	2 019	2 018	2 018	2 017
1114 Andre arrangementer/tiltak/virksomheter	0	18 066		
1115 Gudstjenesteutgifter (Lovsangsarbeid)	0	0	21 000	0
1120 Mat, kaffe etc.	0	5 084		
1128 Forbruksmateriell	0	4 814		
1132 Betalingsformidling	0	90		
1154 Utgifter ettåringsteam	0	0	25 700	0
1170 Reiseutgifter	0	17 972		
1200 Band instrumenter	0	0	35 000	0
1429 Utgift - Momskomp	0	1 128	0	167
1580 Regnskapsmessig overskudd	0	14 135	0	0
SUM UTGIFTER	0	61 289	81 700	167
1729 Inntekt - Momskomp	0	-1 128	0	-167
1860 Offer egen virksomhet	0	-5 006	0	-9 000
1871 Tilskudd og gaver fra andre	0	-14 500	-81 700	0
1940 Bruk av disposisjonsfond	0	-40 655		
SUM INNETEKTER	0	-61 289	-81 700	-9 167

AVDELING 310 OPUS

	Budsjett 2019	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
1060 Honorarer	0	1 000	0	5 000
1114 Andre arrangementer / tiltak	12 200	0	12 200	4 367
1120 Mat, kaffe, te, etc.	0	20 849	0	5 731
1128 Forbruksmateriell	0	2 635	0	0
1132 Betalingsformidling	0	239	0	141
1141 Gaver, blomster medarbeidere	0	2 075	0	0
1142 Blomsterhilsen	0	686	0	0
1155 Kurs frivillige	0	15 150	0	0
1166 Opplysningspliktige honorarer	0	2 000	0	0
1195 Kontingenter	11 000	4 500	11 000	1 980
1340 Refusjon til Fellesrådet (lønn dirigent)	67 000	63 996	67 000	0
1370 Refusjon til andre	0	500	0	0
1429 Utgift - Momskomp	0	659	0	71
1580 Regnskapsmessig overskudd	0	0	0	0
SUM UTGIFTER	90 200	114 289	90 200	17 290
1610 Brukerbetalinger / Kontingenter	-54 500	-14 920	-54 500	-43 445
1612 Inntekter arrangementer	-20 000	-15 863	-20 000	-19 587
1621 Salgsinntekter	0	0	0	-510
1629 Billetinntekter	0	0	0	-5 000
1729 Inntekt - Momskomp	0	-659	0	-71
1830 Tilskudd fra kommunen		-13 900		
1860 Offer egen virksomhet	0	-9 400	0	-3 008

1871 Tilskudd og gaver fra andre	-15 700	-37 036	-15 700	-8 369
1940 Bruk av disposisjonsfond		-22 511		
SUM INNTEKTER	-90 200	-114 289	-90 200	-79 990

AVDELING 500 DIAKONALT ARBEID

	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap
	2019	2018	2018	2017
1050 Annen lønn	0	0	0	0
1114 Andre arrangementer / tiltak	27 300	8 654	27 300	15 301
1120 Mat, kaffe, te mm	0	8 256	0	473
1128 Forbruksmateriell	0	1 024	0	1 852
1132 Betalingsformidling	0	511	0	0
1141 Gaver	1 200	664	1 200	0
1160 Oppgavepliktige reiseutgifter	0	0	0	0
1195 Kontingenter	1 500	1 100	1 500	1 000
1429 Utgiftsføring MOMS	0	2 123	0	2 316
1580 Regnskapsmessig overskudd avd. 500	0	3 219	0	0
SUM UTGIFTER	30 000	25 551	30 000	20 942
1612 Inntekter arrangementer	-30 000	-23 428	30 000	-21 632
1621 Salgsinntekter	0	0	0	-1 360
1729 Inntektsføring MOMS	0	-2 123	0	-2 316
SUM INNTEKTER	-30 000	-25 551	30 000	-25 308

AVDELING 270 SLORALEIR

	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap
	2019	2018	2018	2017
1050 Annen lønn	0	0	0	112
1060 Honorarer	0	1 000	0	18 550
1100 Kontormateriell	5 000	2 404	5 000	156
1113 Pynt, dekorasjoner	0	0	0	1 349
1114 Andre arrangementer / tiltak	0	24 652	0	31 041
1116 Materiell leiraktiviteter	12 000		0	0
1117 Annet materiell	5 000		0	0
1120 Mat, kaffe, te, mm	40 000	40 756	36 500	15 934
1128 Forbruksmateriell	0	11 373	13 000	6 679
1130 Post, bank, tlf., gebyrer	0	0		0
1132 Betalingsformidling	3 000	0	3 000	0
1140 Annonser, reklame, informasjon	9 000	0	9 000	0
1141 Gaver, blomster medarbeidere	2 000	188	2 000	800
1156 Refusjon reiseutgifter	3 000	0	0	0
1160 Oppgavepliktige reiseutgifter	0	0	0	655
1166 Opplysningspliktige honorarer	0	4 692	0	5 566

1170 Reiseutgifter	0	0	3 000	0
1185 Forsikring kanoer	3 000	2 462	3 500	2 277
1190 Husleie, andre leieutgifter	29 000	0	25 000	0
1340 Honrarer ref til Fellesrådet	80 000	44 817	0	0
1429 MVA kompensasjon	0	0	0	9 739
1540 Avsetning til disposisjonsfond	0	70 000		320 368
1580 Regnskapsmessig overskudd avd. 270	0	10 140	70 000	0
SUM UTGIFTER	191 000	212 484	170 000	413 226
1610 Deltakeravgift	-175 000	-203 900	-167 000	-169 800
1729 MVA kompensasjon	0	0	0	-9 739
1770 Ref. fra andre	0	0	0	-320 368
1900 Renteinntekter	-3 000	-8 584	-3 000	-1 294
1940 Bruk disposisjonsfondet	-13 000	0	0	0
1971 Tilskudd Oppgård kommune	0	0	0	0
SUM INNTEKTER	-191 000	-212 484	-170 000	-501 201

SAMMENDRAG:

100 Menighetsråd	34 550
200 Barneutvalget	-23 018
280 LOTUS	8 602
380 Ungdomsarbeidet	-14 135
310 OPUS	7 361
500 Diakonalt arbeid	-3 219
270 SLORALEIR	-10 140
TOTALT RESULTAT 2018 "KONSERN"	1

KONFIRMANTARBEID

	Regnskap 2018	Regnskap 2017
1050 Annen lønn	0	210
1060 Trekkpliktig godtgjørelse	6 000	12 000
1099 Arbeidsgiveravgift	846	30
1102 Rekvisita og forbruksmateriell	1 304	0
1110 Aktiviteter og materiell	0	120
1115 Mat	4 799	30 438
1128 Diverse materiell og tjenester	737	6 826
1150 Kurs, opplæring, konferanser	0	43 870

1151	Konfirmantundervisning	837 593	797 724
1160	Skyss- og kostgodtgjørelse	0	1 271
1166	Oppgavepliktige honorarer	99 500	3 500
1170	Reiseutgifter	1 014	1 411
1191	Leie av lokaler	0	1 350
1201	Leie / leasing	0	2 399
1429	MVA på vedlag mva-pl ansk drift	2 031	128 570
1473	Overføring av tilskudd fra staten	5 600	0
	Driftsresultat (mindreforbruk)	77 476 *	220 432
	SUM UTGIFTER	<u>1 036 900</u>	<u>1 250 151</u>
1600	Brukerbetalinger	-747 250	-803 000
1610	Betaling fra deltakere	-55 000	-62 170
1624	Avgiftsfrie salgsinntekter	-32 789	-39 698
1729	Komp MVA på anskaffelser drift	-2 031	-128 570
1800	Tilskudd fra staten	-199 830	-216 712
		<u>-1 036 900</u>	<u>-1 250 150</u>

*Av mindreforbruket avsettes ca kr.50.000 til fremtidig konfirmantundervisning.

BALANSE:	2018	2017	2016
EIENDELER:			
Utstyr	352 464	411 208	469 952
Kortsiktige fordringer	77 118	159 215	44 171
Bankinnskudd	4 973 471	5 665 358	5 046 682
SUM EIENDELER:	<u>5 403 053</u>	<u>6 235 781</u>	<u>5 560 805</u>
GJELD OG EGENKAPITAL:			
Kortsiktig gjeld	396 318	1 104 008	222 928
Bundne fond	0	0	719 117
Disposisjonsfond	4 654 271	4 720 565	3 920 538
Udekket i investeringsregnskapet	352 464	411 208	469 952
Regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	228 270
SUM GJELD OG EGENKAPITAL:	<u>5 403 053</u>	<u>6 235 781</u>	<u>5 560 805</u>

ENDRING AV FOND:	2018	2017	2016
-------------------------	-------------	-------------	-------------

Menighetsrådet disposisjonsfond

1. januar	1 925 368	531 210	517 722
Avsetning	0	1 394 158	51 618
Bruk	-136 294	0	-38 130
31. desember	<u>1 789 074</u>	<u>1 925 368</u>	<u>531 210</u>

Menighetsrådet menighetshusfond

1. januar	2 424 829	2 784 650	2 778 766
Avsetning	0	29 526	38 399
Bruk	0	-389 347	-32 515
31. desember	<u>2 424 829</u>	<u>2 424 829</u>	<u>2 784 650</u>

Menighetsrådet lønnsfond (menighetsmusiker)

1. januar	0	195 750	195 750
Avsetning	0	0	0
Bruk	0	-195 750	0
31. desember	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>195 750</u>

Menighetsrådet diakonalt arbeid

1. januar	0	506 367	506 367
Avsetning	0	0	0
Bruk	0	-506 367	0
31. desember	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>506 367</u>

Menighetsrådet kirkekulturfestival

1. januar	0	17 000	17 000
Avsetning	0	0	0
Bruk	0	-17 000	0
31. desember	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>17 000</u>

Barneutvalget - utvikling av medarbeidere

1. januar	0	200 000	200 000
Avsetning	0	0	0
Bruk	0	-200 000	0
31. desember	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>200 000</u>

SLORA leir

1. januar	370 368	50 000	50 000
Avsetning	70 000	320 368	0
Bruk	0	0	0
31. desember	<u>440 368</u>	<u>370 368</u>	<u>50 000</u>

Barneutvalget - Disposisjonsfond

1. januar	0	210 182	210 182
Avsetning	0	0	0
Bruk	0	-210 182	0
31. desember	0	0	210 182

OPUS - Disposisjonsfond

1. januar	0	35 018	35 018
Avsetning	0	0	0
Bruk	0	-35 018	0
31. desember	0	0	35 018

LOTUS - Disposisjonsfond

1. januar	0	109 478	0
Avsetning	0	0	109 478
Bruk	0	-109 478	0
31. desember	0	0	109 478

"Ungdomsfond"

1. januar	0	0	0
Avsetning	0	200 000	0
Bruk	0	-200 000	0
31. desember	0	0	0

TOTALE FOND PR. 31. DESEMBER

4 654 271	4 720 565	4 639 655
-----------	-----------	-----------

Driftsresultat 2018

Sofiemyr kammerkor

Sofiemyr Kammerkort, org nr 912299619
Regnskapsår 01.01.2018 - 31.12.2018

RESULTATRAPPORT

DRIFTSINNTEKTER

3120	Konsertinntekter	17 400,00
2400	Momskompensasjon	1 791,00
3441	Musikken studieforbund	13 000,00
3442	Norges korforbund	8 000,00
3443	Annen støtte	10 000,00
3920	Medlemskontingent	29 750,00
Sum driftsinntekter		79 941,00

DRIFTSKOSTNADER

4110	Noter	-11 992,20
4240	Utgifter til musikere og solister	-47 107,00
6810	Datakostnad	-2 385,00
6815	Domenekostnad/webhotell	-420,00
7400	Kontingenter	-4 785,00
7420	Gaver	-810,00
7770	Bank og kortgebyrer	-792,00
Sum driftskostnader		-68 291,20

Driftsresultat **11 649,80**

FINANSIELLE POSTER

8040 Renteinntekter 60,34

Årsresultat **11 710,14**

BALANSE 2018

SOFIEMYR KAMMERKOR

Sofiemyr Kammerkort org nr 912299619

Regnskpsår 01.01.2018 - 31.12.2018

BALANSERAPPORT

		<i>01.01.18 Endring</i>		<i>31.12.18</i>
EIENDELER				
<i>Omløpsmidler</i>				
1500	Kundefordringer	0,00	14 500,00	14 500,00
1749	Andre forsk bet fordringer	2 385,00	159,00	2 535,00
1900	Kontanter	2 120,00	0,00	2 120,00
1910	Kasse	0,00	13 900,00	13 900,00
1970	Driftskonto	114 266,06	-16 529,86	97 736,20
<i>Sum eiendeler</i>		<i>118 771,06</i>	<i>12 029,14</i>	<i>130 791,20</i>

EGENKAPITAL OG GJELD

<i>Egenkapital</i>			
2050 Egenkapital	-82 039,39	0,00	-82 039,39
Årets resultat (disp. resultat)	0,00	-11 710,14	-11 710,14
Sum egenkapital	-82 039,39	-11 710,14	-93 749,53
<i>Gjeld</i>			
2400 Leverandørgjeld	-289,00	-310,00	-599,00
2970 Disposisjonsfond	-10 942,67	0,00	-10 942,67
2973 Innbet Kirkemusikkfestival 2017	69 250,00	-69 250,00	0,00
2974 Innkrevde billetter Kirkemusikk 2017	-69 250,00	69 250,00	0,00
2975 Konsertfond	-25 000,00	0,00	-25 000,00
2990 Annen korts gjeld	-500,00	0,00	-500,00
Sum gjeld	-36 731,67	-310,00	-37 041,67
Sum egenkapital og gjeld	-118 771,06	-12 020,14	-130 791,20

28. Årsstatistikk for Den norske kirke 2018

1 Opplysninger om soknet

1.1	Soknets kommunenummer		
	0217		
1.2	Fellesrådets navn	Fellesrådets organisasjonsnummer	
	OPPEGÅRD KIRKELIGE FELLESRÅD	976986326	
1.3	Soknets navn	Soknets organisasjonsnummer	
	KOLBOTN SOKN	876986302	
1.4	Soknets adresse	Postnummer	Poststed
	Postboks 1006 Sentrum	1418	KOLBOTN
1.5	Navn skjemaansvarlig	E-post skjemaansvarlig	Telefonnummer
	Vidar Pedersen	vidar.pedersen@kirken-opg	90068609

2 Kirkelige handlinger

For føring av de kirkelige handlingene vil medlemsregisteret være et utgangspunkt for grunnlagstall.

	Antall handlinger	
2.1 Hvor mange ble konfirmert i soknet?	113	
2.2 Hvor mange kirkelige vielser ble utført i soknet?	12	Antall deltakere 542
2.3 Hvor mange forbønnshandlinger for borgerlige inngåtte ekteskap ble utført i soknet?	0	
2.4 Hvor mange kirkelige gravferder (jordpåkastelser) ble forrettet for soknets befolkning?	99	
2.4.b ...Hvor mange av gravferdene ble forrettet i soknets kirke(r)?	27	

3 Gudstjenester

3.A Antall gudstjenester og deltakere

	Antall gudstjenester	Antall deltakere
3.A.1 Avholdt på søn- og helligdager?	72	12796
3.A.2 Avholdt utenom søn- og helligdager?	47	6701
3.A.3 Totalt (sumfelt)	119	19497

3.B Fordel totalt antall gudstjenester på nytt, etter hvilket sted de foregikk

	Antall gudstjenester
3.B.1 i soknets kirke(r)?	103
3.B.2 på institusjon i soknet?	10
3.B.3 på et annet sted, verken i soknets kirke(r) eller på institusjon i soknet?	6
3.B.4 Totalt antall gudstjenester(NB!! Summen skal være lik 3.A.3)	119

3.C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?

	Antall gudstjenester	Totalt antall til nattverd	Totalt antall til skriftemål	Totalt antall deltakere
3.C.1 Gudstjenester med nattverd	56	7388		
3.C.2 Gudstjenester med skriftemål	0			
3.C.3 Hovedgudstjenester særlig tilrettelagt for barn	23			4409
3.C.4 Gudstjenester særlig tilrettelagt for ungdom	12			1154
3.C.5 Gudstjenester særlig tilrettelagt for barnehagebarn	4			525
3.C.6 Gudstjenester særlig tilrettelagt for skoleelever	7			1250
3.C.7 Gudstjenester med dåp	19			2995
3.C.8 Konfirmasjonsgudstjenester	8			2778
3.C.9 Julaftensgudstjenester	6			2295
3.C.10 Gudstjenester i påsken	2			192
3.C.11 Gudstjenester Kristi Himmelfartsdag	1			72
3.C.12 Gudstjenester i pinsen.	0			
3.C.13 Gudstjenester med samisk innslag	0			

3.C.14 Allehelgensgudstjenest	1		140
3.C.15 Økumeniske gudstjenester	2		622
3.C.16 Temagudstjenester med fokus på miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon	3		810

3.D Felles gudstjenester

Ble det arrangert felles gudstjeneste(r) med andre sokn?	☐ Ja ☐ Nei	Antall gudstjenester 4	Antall sokn 3 6
--	--	--	--

4 Kontakt med barnehage og skole

4.A Besøk i kirken utenom gudstjeneste

		Antall besøk (ikke personer)	
4.A.1 Av barnehage	☐ Ja ☐ Nei	12	Antall avdelinger 16
4.A.2 Av skoleklasse	☐ Ja ☐ Nei	11	Antall klasser 32

4.B Besøk av prest, kateket, trosopplærer eller annen menighetsarbeider?

		Antall besøk (ikke personer)	
4.B.1 I barnehage	☐ Ja ☐ Nei		Antall avdelinger
4.B.2 I skoleklasse	☐ Ja ☐ Nei	4	Antall klasser 12

4.C Drev menigheten barnehage?Hvor mange barnehager ble drevet i menighetens regi?

Dette gjelder barnehager som Den norske kirke/menigheten eller fellesrådet driver, eller hvor menigheten er inne som eier, sitter i stiftelsen og lignende, og som menigheten betrakter som "sin barnehage".

		Antall barnehager	Totalt antall barn
4.C.1	☐ Ja ☐ Nei		

5 Diakoni

5.1 Har menigheten vedtatt lokal diakoniplan?	☐ Ja ☐ Nei
---	--

6 Ulike tilbud til barn og voksne

I delene (6-9) skal det føres opplysninger om virksomheten som menighetsrådet, de ansatte og/eller prestene har ansvar for, og som inngår i menighetsrådets planer og rapporter. Dersom flere sokn samarbeider om et tiltak/tilbud, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted.

6.A Tilbud til barn 0-12 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 0-12 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange barn (unike personer) som benytter seg av tilbudet i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☐ Ja ☐ Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
6.A.1 Arrangerte menigheten <u>babysang</u> eller <u>småbarnsang</u> for barn 0-5 år?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		104
6.A.2 Drev menigheten søndagsskole?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		23
6.A.3 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for barn 0-5 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	3	35
6.A.4 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement for barn 0-5 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	2	120
6.A.5 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for barn 6-12 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	5	110
6.A.6 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer ol. for barn 6-12 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	9	300
6.A.7 Dersom ditt sokn hadde ansvar for et samarbeidsarrangement, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder:	Greverud 5 6			

6.B Tilbud til unge 13-17 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 13-17 år. Konfirmanter kan telles med dersom det ikke er en del av den ordinære konfirmantundervisningen. I spørsmålene 6B1 og 6B2 spørres det i tillegg etter antall deltakere fordelt på aldersgruppene 13-15 år og 16-17 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

	Samarbeid med andre sokn ☐ Ja ☐ Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
--	--	---------------	------------------

6.B.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge i alderen 13-17 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	1	Deltakere 13-15 år 19	Deltakere 16-17 år 35
6.B.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer o.l. for unge 13-17 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	2	Deltakere 13-15 år 10	Deltakere 16-17 år 19
6.B.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 13-17 år?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	1	Deltakere 13-17 år 56	
6.B.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	Greverud 5 6				

6.C Tilbud til unge voksne 18-30 år

Opplæringstilbud og diakonale tilbud til unge i alderen 18-30 år. Antall deltakere. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☐ Ja ☐ Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
6.C.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge 18-30 år?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
6.C.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer o.l. for unge 18-30 år?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
6.C.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 18-30 år?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
6.C.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	5 6			

6.D Ulike tilbud til voksne

Antall grupper/tilbud og antall personer som benyttet tilbudene. Anslå antall personer som brukte tilbudet i løpet av året. En person skal registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☐ Ja ☐ Nei	Antall grupper/tilbud	
6.D.1 Hadde menigheten tilbud om bibelgrupper, bibelringer, samtalegrupper eller husfellesskap?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	16	
6.D.2 Organiserte menigheten bibelkurs?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		Personer som benyttet tilbudet
6.D.3 Hadde menigheten andre organiserte tilbud med opplæring som formål?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	4	
6.D.4 Hadde menigheten tilbud om ekteskapsgrupper/samlivsgrupper?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	1	
6.D.5 Hadde menigheten tilbud om sorggrupper?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	1	
6.D.6 Hadde menigheten tilbud om eldretreff/-kvelder?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	8	
6.D.7 Holdt soknet/menigheten andakter på institusjon eller aldershjem?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	Antall andakter 24	
6.D.8 Hadde menigheten besøkstjeneste?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	Antall besøk 	
6.D.9 Ble det utført soknebud i menigheten?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	Antall soknebud 2	
6.D.10 Ble det avholdt sjelesorgsamtaler i menigheten?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	Antall samtaler 80	
6.D.11 Ble det arrangert turer for menigheten?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	Antall turer 2	
6.D.12 Hadde menigheten tilbud i forbindelse med integreringsarbeid?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	... rettet rettet mot innvandrere ☐ Ja ☐ Nei	... rettet mot andre utsatte grupper ☐ Ja ☐ Nei
6.D.13 Hadde menigheten tilbud rettet mot mennesker med funksjonshemming?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
			Andre diakonale	

6.D.14 Hadde menigheten andre sosiale og diakonale tilbud?	☐ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	tilbud 4
6.D.15 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	Greverud 5 6		

7 Kirkemusikk og kulturarbeid

Har menigheten vedtatt lokal plan for kirkemusikk?	☐ Ja ☐ Nei	
Hadde soknet fellestiltak med andre sokn innen kirkemusikk, kor og/eller kulturarbeid?	☐ Ja ☐ Nei	Antall sokn 6

7.A Kor og korgrupper

Hvor mange kor og korgrupper ble drevet i menighetens regi?

Dersom flere sokn har kor, korgrupper eller gjennomfører annet kulturarbeid sammen, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted. Alle medvirkende sokn føres opp under pkt. 10 felles virksomhet, pkt. 10.1.3. I pkt 7a føres antall kor og antall medlemmer i korene. Antall medlemmer telles enten ved hvor mange som betaler medlemskontingent eller går i koret noenlunde fast.

	Antall kor/korgrupper	Antall medlemmer
7.A.1 Kor for barn og unge	3	147
7.A.2 Kor for voksne/familiekor	3	178

7.B Konserter, musikkandakter o.l.

	Antall konserter og musikkandakter	Antall personer som benyttet seg av tilbudene
7.B.1 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av menigheten?	6	1604
7.B.2 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av andre?	3	325

7.C Hvor mange andre kulturarrangementer ble avholdt?

	Antall kulturarrangementer	Antall personer som benyttet seg av tilbudene	Spesifiser tilbud/arrangement
7.C.1 ... I regi av menigheten	4	254	Temakvelder 5 6
7.C.2 ... I regi av andre	0		5 6

7.D Var det i statistikkåret tilbud om åpen kirke i soknet?

		Antall dager/kvelder åpent i løpet av året
7.D.1 Åpen kirke	☐ Ja ☐ Nei	100
7.D.2 Vei- og/eller pilegrimskirke	☐ Ja ☐ Nei	

8 Frivillige medarbeidere

8.A Totalt antall frivillige

Hvor mange frivillige medarbeidere var totalt engasjert i menighetens arbeid? (En person telles en gang i dette feltet).

Totalt antall frivillige

8.B Hvor mange frivillige medarbeidere (15 år eller eldre) var tilknyttet:

	Antall frivillige
8.B.1 ...planlegging og gjennomføring av gudstjenester?	41
8.B.2 ...menighetens barnearbeid/trosopplæringstiltak (0-12 år)?	258
8.B.3 ...menighetens ungdomsarbeid/trosopplæringstiltak (13 år og over)?	80
8.B.4 ...menighetens diakonale arbeid?	22
8.B.5 ... menighetens kultur- og konsertarrangement?	10
8.B.6 ...komité- og utvalgsarbeid?	38
..... herav medlemmer og varamedlemmer i menighetsrådet?	15
8.B.7 ...annet menighetsarbeid som ikke er tatt med under pkt. 8.B.1-8.B.6?	0

8.C Opplæring og samlinger

		Antall samlinger/tilbud	Antall personer som benyttet tilbudene
8.C.1 Ga menigheten tilbud om opplærings- eller motivasjonssamlinger for frivillige voksne medarbeidere?	☐ Ja ☐ Nei		

8.C.2 Arrangerte menigheten fest for frivillige, medarbeiderfest o.l.?

Ja Nei 1

20

9 Misjons-, vennskaps- og solidaritetsarbeid

I pkt 9.1 og 9.2 er det alfabetisk liste over land. Skrolle nedover med pil til aktuelt land.

		Samarbeid med andre sokn?	Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder		
9.1 Hadde menigheten en (eller flere) misjonsavtale(r)?	Ja Nei	Ja Nei		Antall misjonsavtaler	Land 1
				2	Ecuador 6
					Land 2
					Israel 6
					Land 3
					6
9.2 Hadde menigheten en (eller flere) vennskapsrelasjon (er) til en menighet eller organisasjon i et annet land?	Ja Nei	Ja Nei		Antall vennskapsavtaler	Land 1
					6
					Land 2
					6
					Land 3
					6
9.3 Hadde menigheten arrangementer med miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon som tema?	Ja Nei	Ja Nei		Antall arrangementer	Spesifiser tiltak
				3	Gudstjenester med misj

10 Oftringer, innsamlinger og gaver

	Totalt beløp, hele kroner	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet? Hele kroner
10.1 Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken?	466726	237242
10.2 Hvor stort beløp ble samlet inn via menighetens givertjeneste?	610950	0
10.3 Hvor stort beløp ble samlet inn av menigheten ved andre innsamlinger, ved gaver, basarer, messer og lignende?	0	

11 Merknader:

Her kan en for eksempel oppgi/presisere forhold ved enkelte av postene dersom verdiene avviker vesentlig fra året før. Det bør også nevnes her hvilke felter/tall som gjelder for flere sokn.

12 Kontroll mot forrige år - fylles ut automatisk.

I denne seksjonen gir vi dere mulighet til å gjøre en sammenligning mot tall fra forrige år på enkelte felt i skjema. Det er lagt inn noen kontroller (grenseverdier) mot fjorårstall-tall. Dersom disse kontrollene slår ut for enkelte felt, ber vi dere ta en ekstra sjekk av årets tall. Eventuelt forklarer store avvik i pkt. 11 merknader.

Felt navn	Absolutt avvik	Prosentvis avvik	Verdi forrige periode
2.1 Konfirmasjoner	-12	-9,6	125
2.2 Vielser	1	9,1	11
2.4 Gravferder	-40	-28,8	139
3.A.3 Totalt antall gudstjenester	-5	-4,0	124
3.A.3 Totalt antall deltakere på gudstjenester	78	0,4	19419
3.C.1 Nattverdsgudstjenester, antall	-6	-9,7	62

3.C.1 Deltakere til nattverd	1432	24,0	5956
3.C.5 Gudstjenester for barnehagebarn	-1	-20,0	5
3.C.5 Deltakere på gudstjenester for barnehagebarn	-75	-12,5	600
3.C.6 Gudstjenester for skoleelever	0	0,0	7
3.C.6 Deltakere på skolegudstjenester	-34	-2,6	1284
3.C.9 Julaftengudstjenester	0	0,0	6
3.C.9 Deltakere på julaftengudstjenester	27	1,2	2268
6.A.1 Deltakere på babysang (antall)	-30	-22,4	134
6.C.3 Lederkurs - antall deltakere			
6.D.7 Andakter på institusjon - antall	0	0,0	24
7.A.1 Antall kormedlemmer i kor for barn og unge	-10	-6,4	157
7.A.2 Antall kormedlemmer i voksne/familiekor	-7	-3,8	185
10.1 Offer/ kollekt - totalt i kroner	-34587	-6,9	501313
10.2 Givertjenester - totalt i kroner	54600	9,8	556350
10.3 Andre innsamlinger - totalt i kroner	-133429	-100,0	133429